

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

С 1 сентября 2022 года изменился порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности.

Изменения прежде всего коснулись периодичности такого освидетельствования, сокращения перечней видов деятельности, при осуществлении которых требуется психиатрического освидетельствование, оформляемых документов.



Как направить сотрудника на психиатрическое освидетельствование по новому порядку?

1.....
2.....
3.....

1 Составьте перечень профессий и должностей, подлежащих психиатрическому освидетельствованию

(руководствоваться при этом необходимо видами деятельности, предусмотренными приложением № 2



2 Подберите организацию для проведения психиатрического освидетельствования

(важно - проходить психиатрическое освидетельствование можно только в лицензированных медицинских организациях)



3 Выдайте работнику направление на психиатрическое освидетельствование

(направление выдается работнику под роспись)

1.....
2.....
3.....

4 Организуйте учет выданных направлений на психиатрическое освидетельствование

(работодатель должен вести учет выданных направлений, в том числе в форме электронного документа)



5 Направьте работника на психиатрическое освидетельствование

(освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию)

Законодательное регулирование вопроса прохождения психиатрического освидетельствования:

- статья 220 Трудового кодекса РФ;
- Закон Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании";
- приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н;
- приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.



6 Получите заключение

(заключение составляется в 3-х экземплярах: один выдается работнику под подпись, второй хранится в медицинской организации, третий направляется работодателю, при согласии работника)



7 Допустить работника к работе

(если работник был признан пригодным по состоянию своего психического здоровья - допустите его к работе).