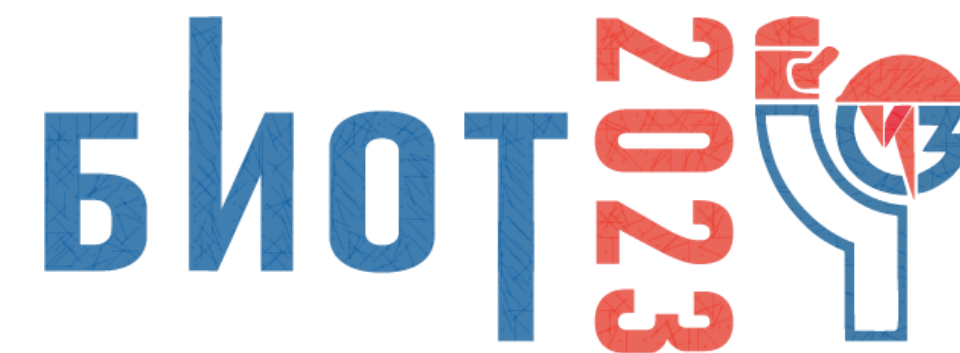


*Техническая сессия:
Актуальные проблемы управления охраной труда и способы их
преодоления. Мнения экспертов ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России*



КАК ОРГАНИЗОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ОСНОВЕ РИСК- ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА?





ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Х раздел:
4 главы
29 статей

1091 НПА



Х раздел:
5 глав
38 статей

73 НПА



01.03.2022

Г.

НОВАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В РОССИИ

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н
«Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

27 процессов

Базовые процессы	Процессы допуска работника к работе	Процессы обеспечения безопасной производственной среды	Основные и сопутствующие процессы по охране труда	Процессы реагирования на ситуации
<ul style="list-style-type: none"> • специальная оценка условий труда (СОУТ); • оценка проф. рисков (ОПР); 	<ul style="list-style-type: none"> • проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников; • проведение обучения работников; • обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ); 	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений; • обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования; • обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов; • обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов; • обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов; • обеспечение безопасности работников подрядных организаций; 	<ul style="list-style-type: none"> • планирование мероприятий по охране труда; • выполнение мероприятий по охране труда; • контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля; • формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ; • управление документами СУОТ; • информирование работников и взаимодействие с ними; • распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ; • санитарно-бытовое обеспечение работников; • обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; • обеспечение социального страхования работников; • взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля; 	<ul style="list-style-type: none"> • выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов; • обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием. • реагирование на аварийные ситуации; • реагирование на несчастные случаи; • реагирование* на профессиональные заболевания; <p><i>* Процесс реагирования включает в себя подпроцессы реагирования на несчастные случаи и расследования несчастных случаев.</i></p>

НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОВОЙ МОДЕЛИ

Базовые процессы	Процессы допуска работника к работе	Процессы обеспечения безопасной производственной среды	Основные и сопутствующие процессы по охране труда	Процессы реагирования на ситуации
<ol style="list-style-type: none"> 1. Обнаружение опасностей (36н) 2. Оценка риска (926н) 3. О специальной оценке условий труда (426-ФЗ) 4. Методика проведения СОУТ (33н) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучение по ОТ (2464) 2. Медосмотры (988н/1420н и 29н) 3. Нормы выдачи СИЗ (766н и 767н) 4. Информирование работников по ОТ (773н и 894) 5. Ограничение труда женщин (512н) 6. Нормы тяжести для женщин (629н) 7. Порядок психиатрического освидетельствования (342н) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ежегодные мероприятия по ОТ (771н) 2. Требования к безопасному РМ (774н) 3. Мероприятия при работе на территории другого работодателя (656н) 4. Перечень опасных работ (3455-р) 5. Правила по ОТ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 311-ФЗ 2. Примерное положение о СУОТ (776н) 3. О структуре и численности службы ОТ (37) 4. Профстандарт «Специалист в области охраны труда» (274н) 5. Разработка инструкций по ОТ (772н) 6. Комитет по ОТ (650н) 7. Проверка СУОТ (77) 8. Проведение госэкспертизы условий труда (775н) 9. Чек-листы Роструда (20) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Учет микротравм (632н) 2. Положение об особенностях расследования НС (223н) 3. Порядок расследования профзаболеваний (1206) 4. Нормы бесплатной выдачи молока (291н) 5. Нормы бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (298н)

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОТ

Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

всего **78** проверочных листов

Базовые процессы	Процессы допуска работника к работе	Процессы обеспечения безопасной производственной среды	Основные и сопутствующие процессы по охране труда	Процессы реагирования на ситуации
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Контроль создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (включает 5 пунктов контроля управления профессиональными рисками) (№ 23) <input type="checkbox"/> Контроль проведения специальной оценки условий труда (№ 19) <input type="checkbox"/> Контроль соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда (№ 35) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Контроль организации обучения по охране труда (№ 21) <input type="checkbox"/> Контроль информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах (№ 20) <input type="checkbox"/> Контроль режима и продолжительности рабочего времени (№ 6) <input type="checkbox"/> Контроль соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (№ 12) <input type="checkbox"/> Контроль проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, обязательных предсменных и послесменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров (№ 18) <input type="checkbox"/> Контроль приобретения, выдачи и применения прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты (№ 22) <input type="checkbox"/> Контроль соблюдения требований по предоставлению гарантий различным категориям работников (26-30) <input type="checkbox"/> Контроль выполнения требований предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (№ 76) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Контроль обеспечения соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте (№ 24) <input type="checkbox"/> Контроль труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (№ 31) <input type="checkbox"/> Контроль выполнения требований охраны труда на различных объектах, видах работ или отраслях экономики (№ 36-75) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Контроль создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (№ 23) <input type="checkbox"/> Контроль разработки и содержания правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (№ 77) <input type="checkbox"/> Контроль соблюдения работодателем условий отраслевых (межотраслевых) соглашений (№ 78) 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Контроль организации расследования и учета несчастных случаев на производстве (№ 17)



ЭТАПЫ ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ



Управление профессиональными рисками

представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя

- **выявление опасностей,**
- **оценку профессиональных рисков** и
- применение **мер по снижению уровней профессиональных рисков** или недопущению повышения их уровней,
- **мониторинг** и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Ст. 209 ТК РФ

ЭТАПЫ ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ



1. Конечный потребитель результатов ОПР – каждый работник на своем рабочем месте!
2. ОПР проводится для каждого рабочего места
3. Максимальная тяжесть последствия воздействия опасности на рабочем месте относится к исполнителю работ.
4. Оценка профессионального риска включает в себя результаты СОУТ.



ЭТАП 1. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФРИСКОВ

01

Выбор метода оценки профессионального риска

02

Подготовка перечня рабочих мест для проведения оценки профессионального риска

03

Подготовка НПА и ЛНА, необходимых для проведения оценки профессионального риска

04

Разработка плана и графика проведения работ по оценке профессиональных рисков





ЭТАП 2. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

01

Документально-аналитическая стадия

02

Визуальная стадия

03

Стадия ситуационного анализа или анализа сценариев*



* - Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ" (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 7 сентября 2018 г. N 578-ст)



ЭТАП 3. ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926
«Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

> **20** методик ОПР

Методы оценки уровня профессиональных рисков для предприятий малого и микро-бизнеса	Наиболее распространенные методы оценки риска	Методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем	Методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов	Иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков
Контрольные листы	Матричный метод на основе балльной оценки	Анализ причинно-следственных связей	Анализ опасности и критических контрольных точек	Структурированный метод "Что, если?" (SWIFT)
Матричный метод	Анализ "галстук-бабочка" (Bow Tie Analysis)	Метод анализа уровней защиты (LOPA - Layers of Protection Analysis)	Исследование HAZOP	Метод анализа влияния человеческого фактора (HRA - Human Reliability Assessment)
		Метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности		Оценка риска получения профессионального заболевания
		Метод анализа "дерева решений"		Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»)
		Метод анализа сценариев		

Работодатели осуществляют выбор метода оценки профессиональных рисков самостоятельно, исходя из их приемлемости и применительно к конкретным обстоятельствам.



ЭТАП 4. МЕРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

ИЕРАРХИЯ МЕР УПРАВЛЕНИЯ





ЭТАП 5. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ РИСКОВ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

**РЕЕСТР
ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ
ОПАСНОСТЕЙ**

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ
МЕДОСМОТРЫ**

**НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ
ВЫДАЧИ СИЗ
И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

**РЕЕСТР ОЦЕНКИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
РИСКОВ**

**ИНСТРУКЦИИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

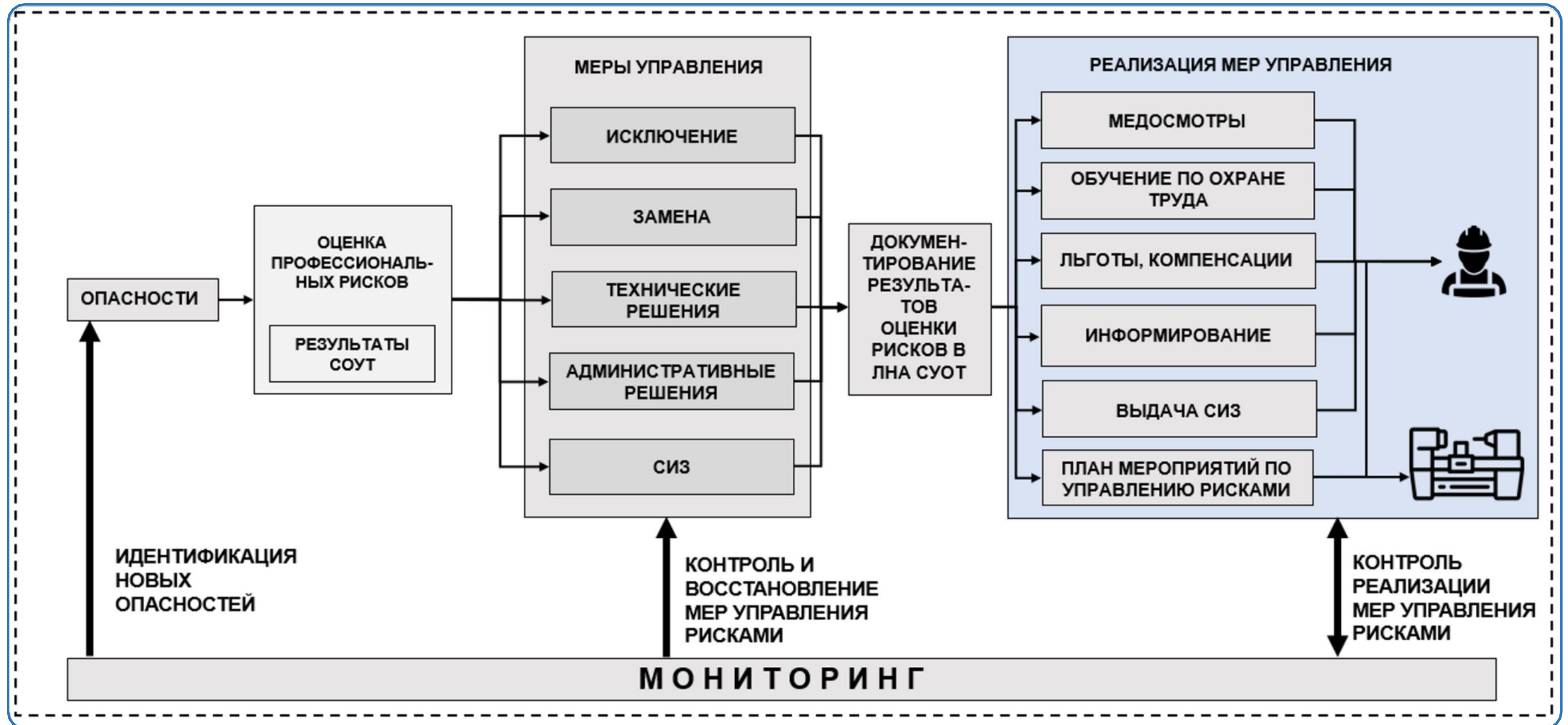
**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ**

Списки работников, подлежащих обучению по охране труда
(инструктажи по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда)

Закон информированности-упорядоченности:

в системе не может быть больше порядка, чем в ней содержится информации

ЭТАП 6. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ





ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОТ



Область выбора работодателем методов и решений для организации и проведения эффективной оценки и управления профессиональными рисками



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОТ



РОСТРУД

Федеральная служба
по труду и занятости

Переход системы государственного контроля (надзора) в
области охраны труда (с 2016 г.)

САНКЦИОННАЯ МОДЕЛЬ



МОДЕЛЬ СООТВЕТСТВИЯ

От культуры наказания к культуре профилактики



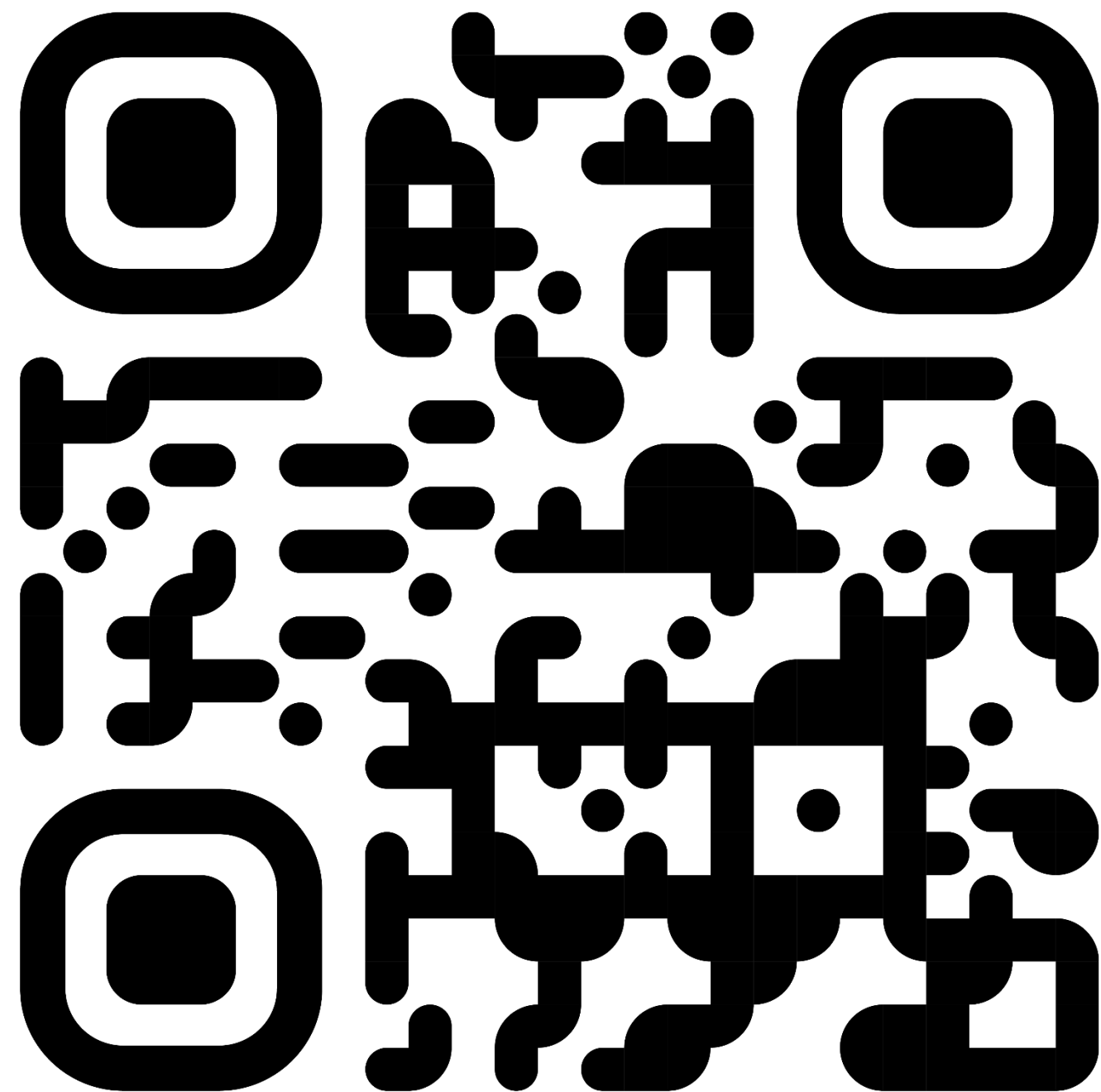
2022 год:

700,0 тыс. - профилактических мероприятий, в т.ч.

120,0 тыс. - профилактических визитов (10% по инициативе работодателя)



Все информационные ресурсы Ассоциации «СИЗ»



Контакты

Телефон: +7 (495) 789-9-320

E-mail: asiz@asiz.ru

123022, Москва,
2-я Звенигородская улица д. 13, стр. 42

Официальный сайт:

<https://asiz.ru>

Сайт выставки и Форума БИОТ:

<https://biot-expo.ru>