АССОЦИАЦИЯ СИЗ

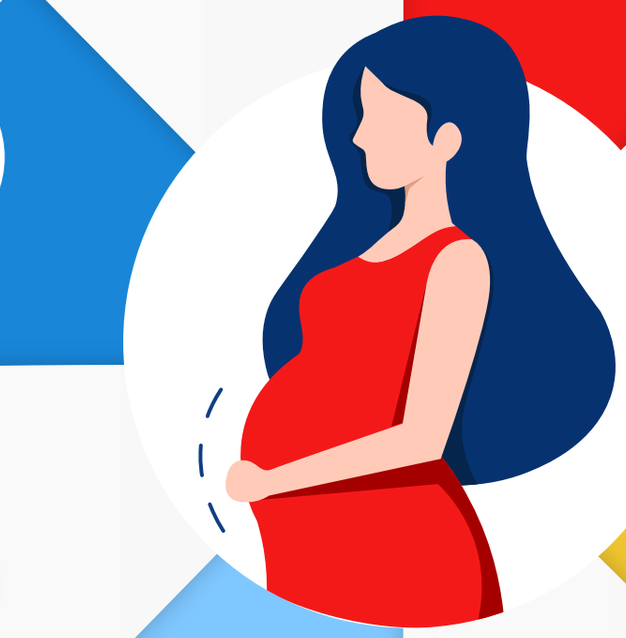
8 ОСНОВНЫХ «ЗАПРЕЩЕНО» В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ – БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

Отказывать в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью (ст. 64 ТК РФ)

Заменять денежной компенсацией ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 126 ТК РФ)

Привлекать к работе в ночное время (ст. 96 ТК РФ)

Отзывать из отпуска (ст. 125 ТК РФ)



Привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ)

Устанавливать испытание при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ)

Направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные (ст. 259 ТК РФ)

Расторгать трудовой договор по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП) (ст. 261 ТК РФ)