



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Работодатель обязан предоставлять работнику отпуск!



ОСНОВНОЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ РАБОТНИКУ ЕЖЕГОДНО



Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, который является обязательным как для работника, так и для работодателя.



ВАЖНО! График отпусков утверждается работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.



Сотрудникам надо напомнить о времени начала отпуска под роспись, не позднее чем за 2 недели до его начала.



ПРАВО НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ ВОЗНИКАЕТ У РАБОТНИКА ПО ИСТЕЧЕНИИ 6 МЕСЯЦЕВ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ У ДАННОГО РАБОТОДАТЕЛЯ



По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.



ВАЖНО! По заявлению работника до истечения шести месяцев непрерывной работы работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск:

- Женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- Работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- Работнику - в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;
- Совместителям - в случае, если им предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск по основной работе.



ОТЗЫВ РАБОТНИКА ИЗ ОТПУСКА ДОПУСКАЕТСЯ ТОЛЬКО С ЕГО СОГЛАСИЯ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ СЛУЧАЕВ, КОГДА ВВОДЯТСЯ СПЕЦИАЛЬНЫЕ МЕРЫ В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ, А ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ УСТАНОВИЛО ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ИХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И НА ОТДЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ.



Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.



ВАЖНО! Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.



ЧАСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА, КОТОРАЯ ПРЕВЫШАЕТ МИНИМАЛЬНУЮ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ДАННОГО ОТПУСКА, ПО ПИСЬМЕННУМУ ЗАЯВЛЕНИЮ РАБОТНИКА МОЖЕТ БЫТЬ ЗАМЕНЕНА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИ СУММИРОВАНИИ ЕЖЕГОДНЫХ ОПЛАЧИВАЕМОЙ ОТПУСКОВ ИЛИ ПЕРЕНЕСЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА НА СЛЕДУЮЩИЙ РАБОЧИЙ ГОД



Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).