



Саморегулируемая организация  
«Ассоциация разработчиков,  
изготовителей и поставщиков  
средств индивидуальной защиты»

Руководителям  
членских организаций  
Ассоциации «СИЗ»

## **ПРЕЗИДЕНТ**

107023, г. Москва,  
ул. Электrozаводская, д. 52  
тел. 8 (495) 287-48-91(99)  
факс 8 (495) 933-21-90  
e-mail: [assiz@inbox.ru](mailto:assiz@inbox.ru), <http://www.asiz.ru>

исх. № 173/07-20 от 21.07.2014 г.

*Уважаемые коллеги!*

В соответствии с решением Совета Ассоциации «СИЗ» от 08.07.2014 года, направляем Вам обращение Председателя ЦК профсоюза работников текстильной и легкой промышленности Сосниной Татьяны Ивановны для рассмотрения и принятия решений.

С уважением,

Ю.Г. Сорокин

## **Обращение**

**Председателя Общероссийской общественной организации –**

**Российского профессионального союза работников текстильной и легкой промышленности к руководителям предприятий и организаций Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты.**

### **Уважаемые коллеги!**

Российский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности приглашает Вас и Ваш коллектив к сотрудничеству в виде социального партнерства.

Основная деятельность нашего профсоюза направлена на защиту трудовых прав, социальных гарантий и интересов работников, а именно – права на труд, на справедливую оплату труда, на защиту от безработицы и нормальные условия труда, а также на образование, социальное обеспечение в случае болезни и старости и т.д.

Одновременно Центральный комитет профсоюза участвует в разработке программ социально-экономического развития текстильной и легкой промышленности, мер государственной поддержки предприятий отрасли и защиты отечественных товаропроизводителей.

Взаимодействуя с органами исполнительной власти на федеральном и региональном уровнях, Государственной Думой и Советом Федерации, Профсоюз совместно с объединениями работодателей добивается государственной поддержки предприятий текстильной и легкой промышленности, субсидирования закупки сырья и материалов, технического перевооружения производства, защиты отечественных товаропроизводителей от недобросовестной конкуренции на внутреннем рынке в условиях членства России в ВТО.

Сегодняшний вызов времени – замедление темпов роста экономики в стране требует активизации совместных действий органов власти, работодателей, профсоюза, как представителя работников. Только объединив усилия, можно добиться устойчивой деятельности предприятий, повышения уровня социальных гарантий работников.

С другой стороны, конструктивное сотрудничество с профсоюзом может обеспечить работодателю то, что не в силах дать ни государство, ни какие – либо другие структуры – это поддержка в производственных начинаниях, от которых зависит процветание бизнеса и материальное благополучие работников, социальная устойчивость в коллективе, способная выдержать не только конъюнктурные колебания рынка, но серьезные кризисные ситуации, от которых не застраховано ни одно акционерное общество.

Опыт работы предприятий, где действуют профсоюзные организации, подтверждает эффективность решения руководством и профсоюзом социально-экономических проблем.

Именно в процессе социального партнерства, коллективных переговоров и заключения колдоговора достигается баланс интересов работников и работодателя и стабильность социально-трудовых отношений, сглаживаются возможные противоречия, в чем одинаково заинтересованы как работники, отстаивающие свои интересы, так и работодатель, имеющий при наличии профорганизации гарантию от непредсказуемых действий коллектива и его отдельных работников, цивилизованного решения возможных конфликтов.

Коллективный договор защищает также работодателя от необоснованных претензий со стороны проверяющих организаций по использованию средств на предоставление гарантий и льгот.

Наш профсоюз считает, что уровень трудовых и социальных гарантий для работников в коллективном договоре является реальным показателем социальной ответственности бизнеса, подтверждением личной гражданской позиции работодателя.

Профсоюз обеспечивает обратную связь трудового коллектива с руководством, что дает возможность оперативно реагировать на запросы работающих, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе по выполнению работниками норм и правил по охране труда.

Профсоюз организует работу по контролю за трудовой дисциплиной, мобилизации членов коллектива на достижение высоких производственных показателей, что способствует устойчивой работе предприятий. Именно через профсоюзные организации выстраиваются доверительные отношения между руководителями и работниками.

Наш Профсоюз объединяет около 120 тысяч членов профсоюза, представляет интересы работников более 1000 профессий, занятых в текстильном, швейном, меховом производстве, а также в кожевенно-обувной, кожгалантерейной подотраслях, производстве искусственных кож, фарфоро-фаянсовом и других.

Первичные профсоюзные организации действуют в 52 субъектах Российской Федерации, в 33 регионах имеются территориальные отделения профсоюза.

Роспрофтекстильлегпром является членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России, которая заключает на паритетных началах со своими социальными партнерами Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации по вопросам экономической и социальной политики государства, функционирования рынка труда и гарантий занятости, заработной платы и уровня жизни населения, охраны труда работников, промышленной и экологической безопасности, социального партнерства.

Председатель Роспрофтекстильлегпрома является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что позволяет профсоюзу через экспертизу законопроектов, лоббирование интересов отрасли во властных структурах, оказывать влияние на решение проблем конкретных предприятий.

Непосредственно Российским профсоюзом работников текстильной и легкой промышленности заключается Отраслевое соглашение с объединениями работодателей, направленное на создание социально-экономических условий для динамичного развития текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности.

Налаженные контакты с Федеральной инспекцией труда позволяют профсоюзу оказывать практическую помощь в создании на предприятиях отрасли здоровых и безопасных условий труда, в оформлении документов при несчастном случае на производстве, повысить уровень социальной защищенности, как наемных работников, так и работодателей.

Центральный комитет Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности оказывает содействие предприятиям:

- в подготовке коллективного договора с учетом положений Трудового кодекса и заключения его на основе баланса интересов наемных работников и работодателя;
- в повышении творческой активности и заинтересованности работников в производительном труде на основе проведения конкурсов профессионального мастерства, экономического соревнования;
- по составлению документов на субсидии из федерального бюджета;
- в ходатайстве о награждении работников федеральными ведомственными наградами;
- в проведении обследования предприятия по уровню безопасности труда, спецоценке условий труда, экологическому аудиту и обучении специалистов в этой области в соответствии с международными стандартами;
- в организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, в том числе летнего отдыха детей в оздоровительных лагерях;
- в решении проблем предприятия на федеральном и региональном уровнях.

Мы обращаемся к Вам и призываем в условиях построения в России социального государства объединить наши усилия для создания профсоюзной организации на Вашем предприятии и заключения коллективного договора, а также ведения социального диалога совместно с Вашей Ассоциацией в рамках Отраслевого соглашения с Правительством Российской Федерации, региональными органами исполнительной власти в целях развития и повышения конкурентоспособности предприятий, сохранения и эффективного использования кадрового потенциала отрасли в условиях членства России в ВТО.

С уважением,

Председатель Роспрофтекстильлегпрома

Т.И. Соснина