



# ЧТО ДОЛЖЕН СДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)



Ознакомиться с Отчетом о проведении СОУТ, составленным организацией, проводящей СОУТ, подписать и утвердить его в срок не позднее чем **30 календарных дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ



В течение **3 рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ



Ознакомить сотрудников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах в течение **30 календарных дней** с даты утверждения отчета



Разместить на своем официальном сайте данные о результатах проведения СОУТ в течение **30 календарных дней** со дня утверждения отчета



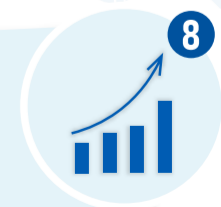
Подать декларацию в срок не позднее **30 рабочих дней** со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ (в отношении определенных рабочих мест)



Отразить данные в отчете в СФР по окончании отчетного периода



При необходимости дополнять трудовые договоры информацией об условиях труда на месте работы, гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда



Осуществлять меры по улучшению условий труда в соответствии с отчетом о СОУТ