

РАБОТА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

с 22:00 до 06:00

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ (СМЕНЫ) В НОЧНОЕ ВРЕМЯ СОКРАЩАЕТСЯ НА 1 ЧАС БЕЗ ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ОТРАБОТКИ

ИСКЛЮЧЕНИЯ:

- работники, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени;
- работники, принятые специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

К РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ НЕ ДОПУСКАЮТСЯ:



- беременные женщины;



- работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

ОПЛАТА ТРУДА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях:

Минимальный размер повышения оплаты труда - 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты - устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.



К РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ МОГУТ ПРИВЛЕКАТЬСЯ ТОЛЬКО С ИХ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ:

- женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- опекуны детей возраста до 14 лет;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.