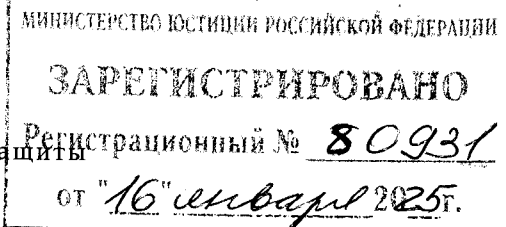




Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

П Р И К А З

от 9 января 2024 г.

Москва

№ 329

О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», статьей 1 Федерального закона от 8 августа 2024 г. № 324-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу пункта 28 части 3 статьи 17 Федерального закона «О полиции», пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230¹, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных

¹ В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» данный акт действует до 31 декабря 2025 г.

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный № 67494), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы по труду и занятости от 27 января 2023 г. № 19 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2023 г., регистрационный № 72528), от 12 апреля 2023 г. № 80 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 2023 г., регистрационный № 74165), от 21 августа 2023 г. № 180 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 октября 2023 г., регистрационный № 75700), от 16 февраля 2024 г. № 31 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 мая 2024 г., регистрационный № 78068), от 26 июля 2024 г. № 190 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 ноября 2024 г. № 80020), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Руководитель



М.Ю. Иванков

Приложение
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «9» декабря 2024 г.
№ 329

**Изменения, вносимые в приказ Федеральной службы по труду и занятости
от 1 февраля 2022 г. № 20**

1. Пункт 1 приказа дополнить подпунктом 1.80 следующего содержания:
«1.80. Форму проверочного листа, (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований к деятельности российских юридических лиц, осуществляющих трудоустройство граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, согласно приложению № 80.»
2. Дополнить приказ Приложением № 80 следующего содержания:

«Приложение 80
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

Место для
нанесения QR-
кода

Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований к деятельности российских юридических лиц, осуществляющих трудоустройство граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами	
Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	Решение № __ от __
Наименование контрольного (надзорного) органа	

Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия	№ __ от __
Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Исключены ли факты принятия российским юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства (далее – юридическое лицо, осуществляющее деятельность по трудоустройству за границей моряков)	Пункт 1 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				

	мер, направленных на воспрепятствование получению моряком рабочего места, на которое он имеет право в соответствии со своей квалификацией?				
2	Исключены ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, факты возложения на моряка прямой или косвенной оплаты комиссионных или иных издержек, связанных с трудоустройством либо предоставлением рабочего места, кроме расходов, которые моряк несет в связи с прохождением медицинского осмотра, получением удостоверения личности моряка и мореходной книжки?	Пункт 2 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»			
3	Ведется юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, и поддерживается ли в актуальном состоянии список трудоустроенных моряков?	Пункт 3 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»			

4	Обеспечен ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, доступ Федеральной службе по труду и занятости или ее территориальному органу к списку трудоустроенных моряков?	Пункт 3 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
5	Выполнена ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, обязанность по информированию моряка о его правах и обязанностях, указанных в трудовом договоре, а также по ознакомлению моряка с содержанием трудового договора перед приемом на работу и подписанием трудового договора?	Пункт 4 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				
6	Удостоверилось юридическое лицо, осуществляющее деятельность по трудоустройству за границей моряков, в том, что моряку передан экземпляр трудового договора, подписанного моряком	Пункт 4 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»				

	и уполномоченным представителем работодателя?				
7	Юридическое лицо, осуществляющее деятельность по трудоустройству за границей моряков, организовало трудоустройство моряка с учетом квалификации, необходимой для занятия соответствующей должности на судне и подтвержденной квалификационными документами, выданными в соответствии с законодательством Российской Федерации?	Пункт 5 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»			
8	Обеспечено ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, соответствие трудового договора законодательству государства флага судна, а также положениям коллективного договора между судовладельцем и представителями моряков (при его наличии)?	Пункт 6 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»			

9	<p>Удостоверилось ли юридическое лицо, осуществляющее деятельность по трудоустройству за границей моряков, в том, что судовладелец обладает средствами для обеспечения защиты моряков от опасности оказаться без средств к существованию в иностранном порту?</p>	<p>Пункт 7 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»</p>				
10	<p>Юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, жалобы в отношении своей деятельности рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации?</p>	<p>Пункт 8 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»</p>				
11	<p>Юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, принимаются, при наличии к тому оснований, меры по жалобам в отношении своей деятельности?</p>	<p>Пункт 8 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»</p>				
12	<p>Информируется ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность</p>	<p>Пункт 8 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости</p>				

	<p>по трудоустройству за границей моряков, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган обо всех неурегулированных спорах по жалобам (при их наличии)?</p>	<p>населения в Российской Федерации»</p>				
13	<p>Обеспечено ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, до заключения трудового договора информирование моряков об их праве на компенсацию денежного ущерба, который они понесли в результате невыполнения юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, своих обязательств перед моряками либо в результате неисполнения судовладельцем своих обязательств перед моряками в соответствии с трудовым договором, посредством заключения юридическим лицом, осуществляющим</p>	<p>Пункт 9 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»</p>				

	<p>деятельность по трудоустройству за границей моряков, договора страхования либо обеспечения исполнения обязательств способом, предусмотренным главой 23 Гражданского кодекса Российской Федерации?</p>				
14	<p>Обеспечивается ли юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, компенсация морякам денежного ущерба, который они понесли в результате невыполнения юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству за границей моряков, своих обязательств перед моряками либо в результате неисполнения судовладельцем своих обязательств перед моряками в соответствии с трудовым договором, посредством заключения юридическим лицом, осуществляющим деятельность по трудоустройству</p>	<p>Пункт 9 части 3 статьи 36.2 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»</p>			

<p>за границей моряков, договора страхования либо обеспечения исполнения обязательств способом, предусмотренным главой 23 Гражданского кодекса Российской Федерации?</p>					
--	--	--	--	--	--

».