



ИНДИКАТОРЫ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) В СФЕРЕ ТРУДА

Индикатор риска нарушения обязательных требований – соответствие или отклонение от параметров объекта контроля, которые сами по себе не являются нарушениями обязательных требований, но с высокой степенью вероятности свидетельствуют о наличии таких нарушений и риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИКАТОРОВ

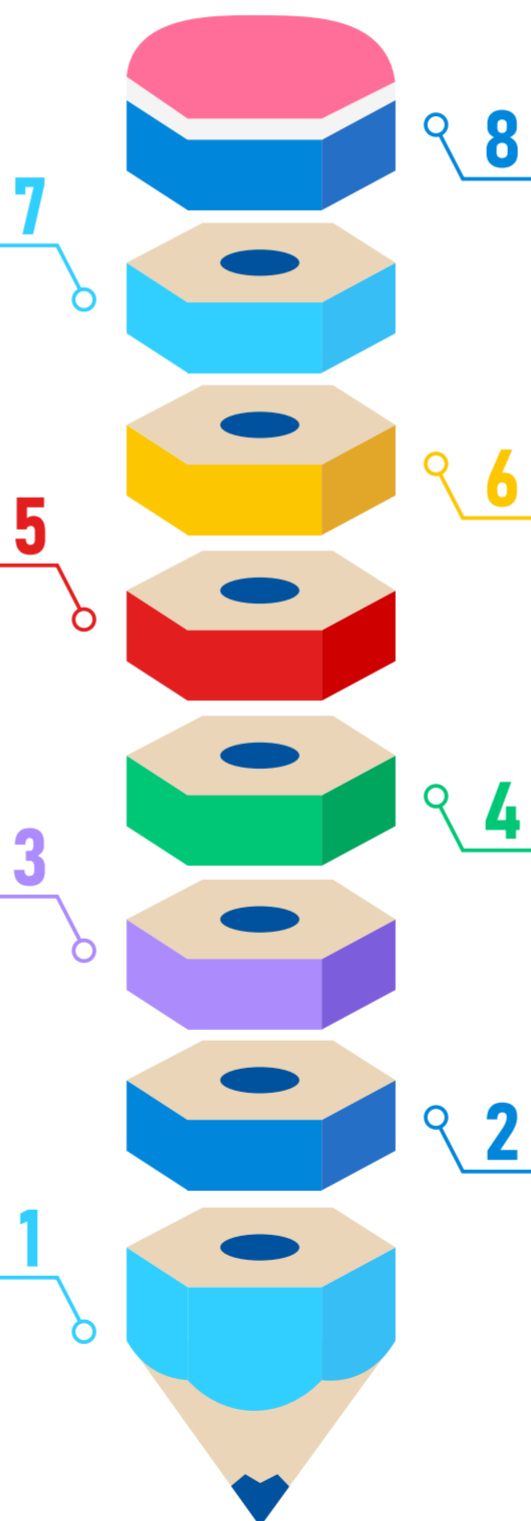
Поступление информации об организации (ИП), взаимодействующей более чем с 35 физлицами (ИП), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» со среднемесячным доходом от указанной организации (ИП) в размере более 35 тыс. руб., у которых средняя продолжительность работы с указанной организацией (ИП) составляет более трех месяцев, при условии, что для этих физлиц (ИП) доля дохода от организации (ИП) составляет 90% и более.

Поступление информации о начислении работодателем заработной платы за каждый месяц предыдущего квартала ниже минимального размера оплаты труда 60 и более работникам в случаях, когда их доля составляет 50 и более процентов от общего числа работников.

Увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших за квартал, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (при увеличении количества произошедших несчастных случаев на производстве с легкими последствиями):

- на 3 и более - у работодателей, среднесписочная численность которых менее 50 чел.;
- на 4 и более - у работодателей, среднесписочная численность которых от 50 до 99 чел.;
- на 5 и более - работодателей, среднесписочная численность которых 100 чел. и более.

Принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднесписочная численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству.



Поступление информации о снижении зарплаты в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25% и более работников медорганизации категории «врачи», медработников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медперсонала, младшего медперсонала соответственно.

Отсутствие снижения численности работников при условии сокращения фонда оплаты труда на 80% и более за квартал у одного работодателя, численность работников которого равняется или превышает 15 работников.

Отсутствие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения СОУТ у юрлица или ИП, сведения о котором внесены в ЕГРЮЛ/ЕГРИП более 12 месяцев назад, при условии, что указанное юрлицо/ИП является страхователем в Фонде пенсионного и социального страхования РФ и представляет информацию о 50 и более застрахованных лицах, или наличие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения СОУТ у юрлица/ИП более пяти лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

Проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях СОУТ у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте РФ, в течение суток (за исключением случаев проведения СОУТ на территории субъектов РФ, имеющих общую административную границу).

ВЫЯВЛЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ОБЪЕКТА КОНТРОЛЯ ПАРАМЕТРАМ, УТВЕРЖДЕННЫМ ИНДИКАТОРАМИ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ – ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНТРОЛЬНОГО (НАДЗОРНОГО) МЕРОПРИЯТИЯ