



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОТСТРАНЕНИЯ РАБОТНИКА ОТ РАБОТЫ

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОТСТРАНИТЬ РАБОТНИКА ОТ РАБОТЫ (НЕ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ) В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:



ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ

Работодатель должен зафиксировать факт появления работника на работе в состоянии опьянения.

РАБОТНИК НЕ ПРОШЕЛ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, то ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.



РАБОТНИК НЕ ПРОШЕЛ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР, ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Если работник не прошел обязательный медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование не по своей вине, то ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

У РАБОТНИКА ВЫЯВЛЕНЫ МЕДИЦИНСКИЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ, ОБУСЛОВЛЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом

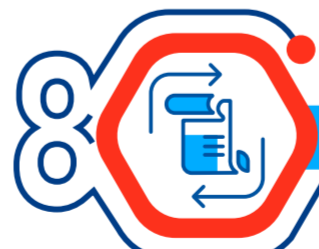
Наличие противопоказаний должно быть подтверждено медицинским заключением, выданным в установленном порядке.



ПРИОСТАНОВЛЕНО ДЕЙСТВИЕ НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ СПЕЦИАЛЬНОГО ПРАВА РАБОТНИКА (ЛИЦЕНЗИИ, ПРАВА НА УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ, ПРАВА НА НОШЕНИЕ ОРУЖИЯ, ДРУГОГО СПЕЦИАЛЬНОГО ПРАВА) И ПРИ ЭТОМ:

- отсутствует возможность исполнять работником обязанности по трудовому договору;
- невозможно перевести работника на другую, имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.

ПО ТРЕБОВАНИЮ ОРГАНОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, УПОЛНОМОЧЕННЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РФ



В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ, УСТАНОВЛЕННЫХ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ



ВАЖНО!

- Работник **отстраняется** от работы на весь период времени **до устранения обстоятельств**, послуживших основанием для отстранения от работы.
- В период отстранения от работы **зарплата** работнику **не начисляется**.



РАБОТНИК НЕ ПРИМЕНЯЕТ ВЫДАННЫЕ ЕМУ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ПРИМЕНЕНИЕ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ

Факт неприменения работником средств индивидуальной защиты должен быть зафиксирован письменно.