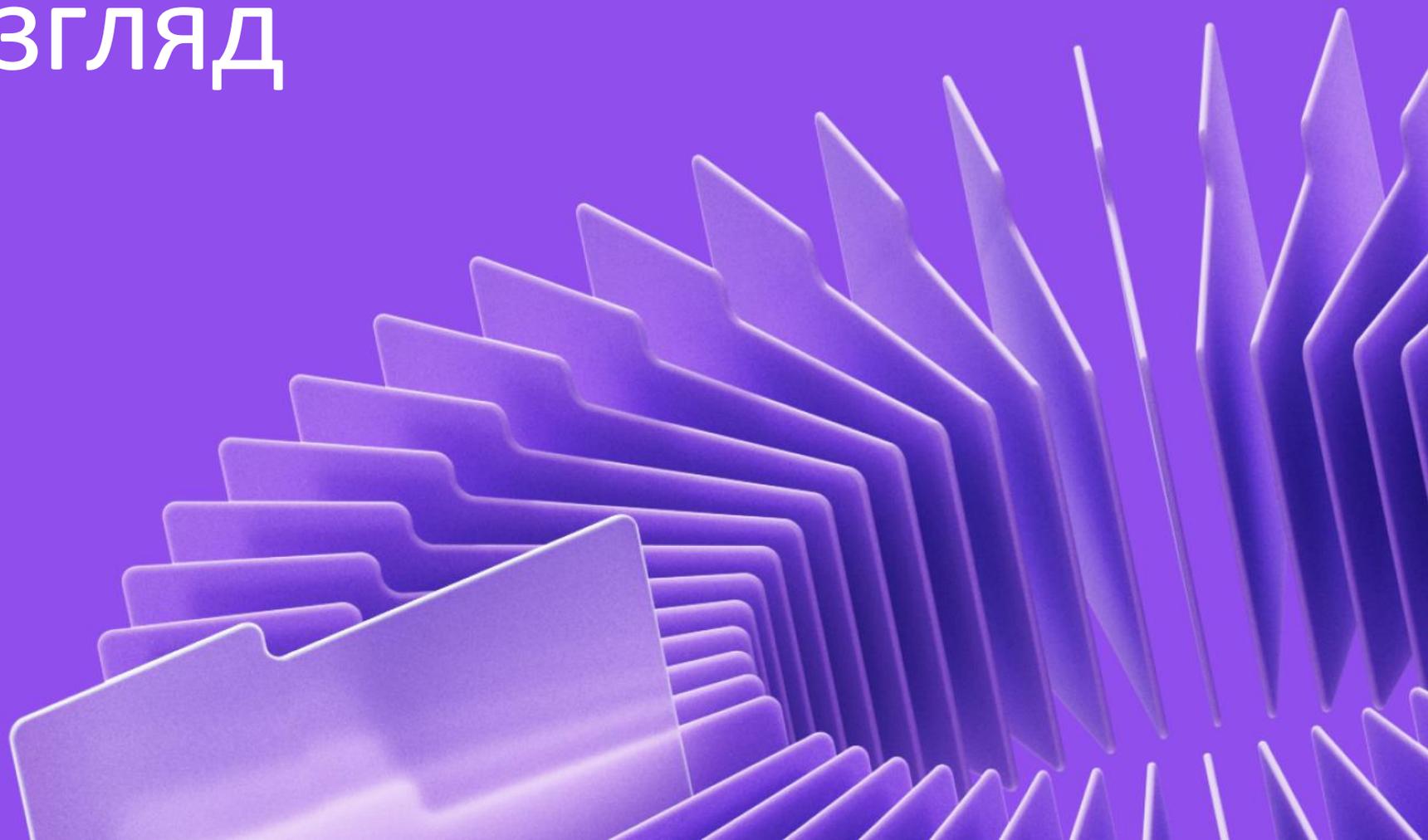


Рынок труда сегодня и взгляд в будущее



Станислав Лабунский

Руководитель отдела
по развитию бизнеса
Авито Работы



О чем поговорим сегодня?

1

Тренды рынка труда
промышленности

2

Нематериальная мотивация
персонала:
что нужно знать?

3

Как эффективно
закрывать вакансии на
Авито Работе

Рынок труда: от дефицита к балансу?

«...продолжает сокращаться доля предприятий, испытывающих дефицит кадров. Кроме того, наблюдаются уменьшение спроса на рабочую силу в отдельных отраслях и ее переток в другие сектора», — ЦБ РФ****

*По данным Авито Работы за 2024 г. янв-фев.25. Все активные на конец месяца объявления о вакансиях, кроме вакансий с графиком работы «Вахтовый», и исключая дубли объявлений.

**По данным Авито Работы. Количество соискателей с контактами по вакансиям (просмотр телефона, отклик, сообщение в чате).

***По прогнозам Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП)

****Информация ЦБ РФ от 21.03.2025 № 6/н

+4% ↓

рост количества вакансий,
Q1 2025 vs Q1 2024*

+19% ↑

активность соискателей,
Q1 2025 vs Q1 2024**

3,5% ↓

прогноз роста реальных
заработных плат
(8,7% за неполный 2024 год)***

В ближайшие 5 лет парадигма найма претерпит изменения

-26%*

ниже численность молодёжи
20-34 года в трудовых
ресурсах, чем 10 лет назад

- необходимость возвращивания талантов
- профориентация, работа с вузами
- обучение / переобучение

-7%*

уровень участия
молодёжи в рабочей силе
за последние 10 лет

- программы социальной поддержки
- прозрачные карьерные пути
- программы развития
- нематериальная мотивация

3,1 млн человек**

может не хватить экономике
к 2030 году

- расширение границ найма и вовлечение в воронку разных соискательских сегментов
- рост производительности труда, в т.ч., через автоматизацию и роботизацию
- автоматизация и переосмысление HR-процессов

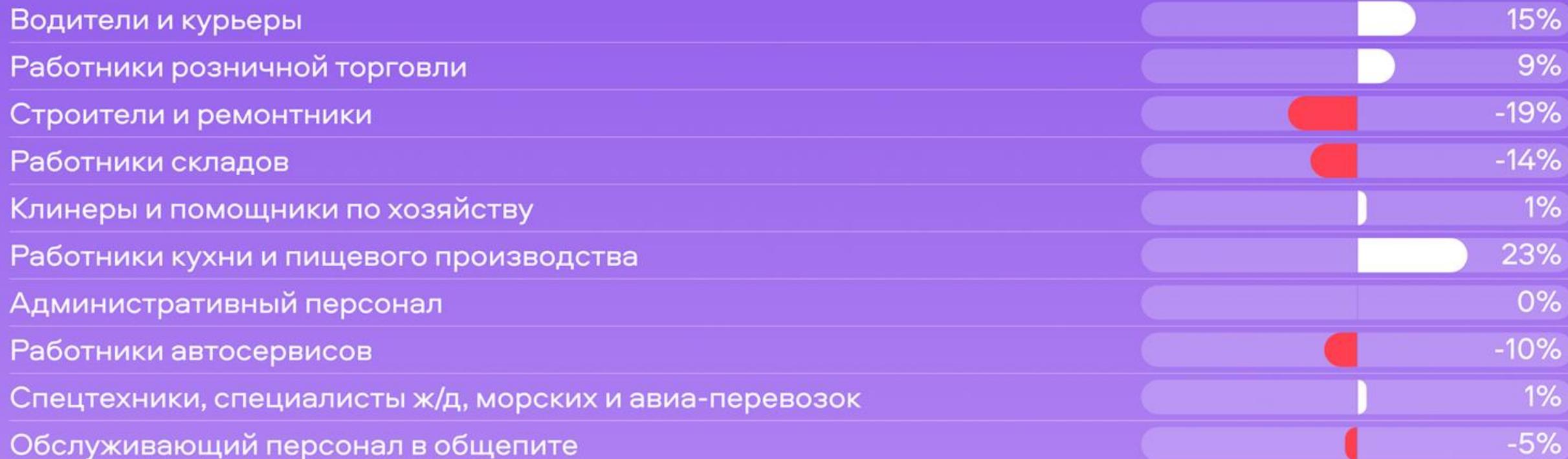
* данные Росстат, 2023 г. vs 2013 г.

** по данным Минтруда.

Динамика предложений о работе по **массовым** специальностям

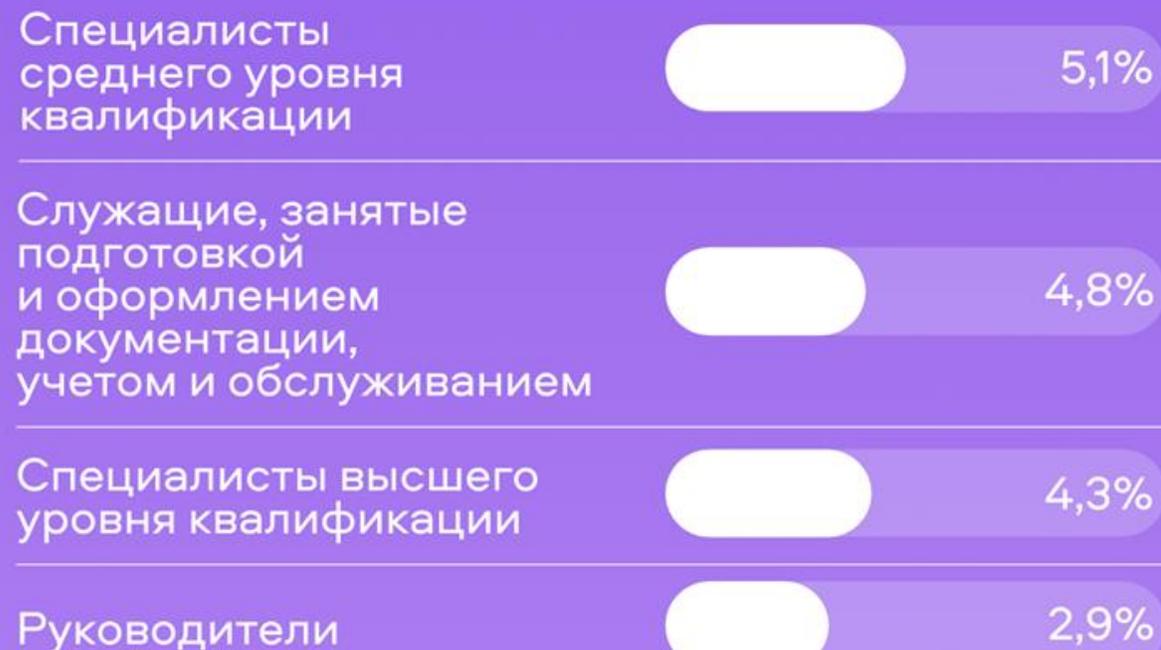
Топ-10 групп профессий массовых специальностей*

янв-фев'25 к янв-фев'24



* Топ-10 по объёму объявлений о вакансиях на Avito Работе за 2024й год. Все активные в указанном периоде объявления о вакансиях, кроме вакансий с графиком работы "Вахтовый", и исключая дубли объявлений.

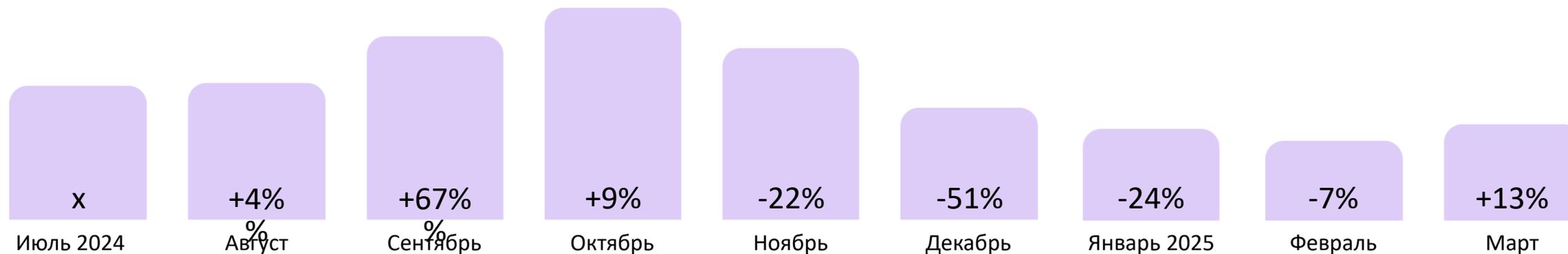
«Синих воротничков» по-прежнему не хватает



* Потребность организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам, относительно списочной численности работников. По данным исследования Росстата на 31 октября 2022 года.

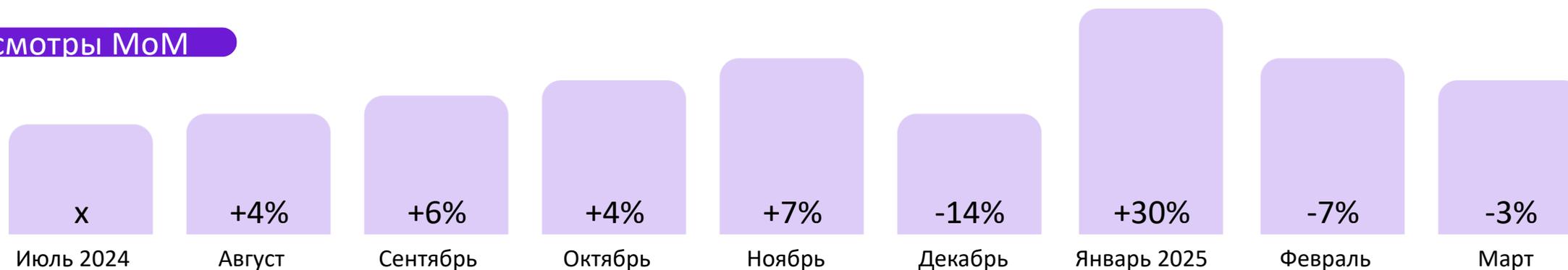
Динамика активности работодателей (сфера промышленности и производства)

Вакансии МоМ

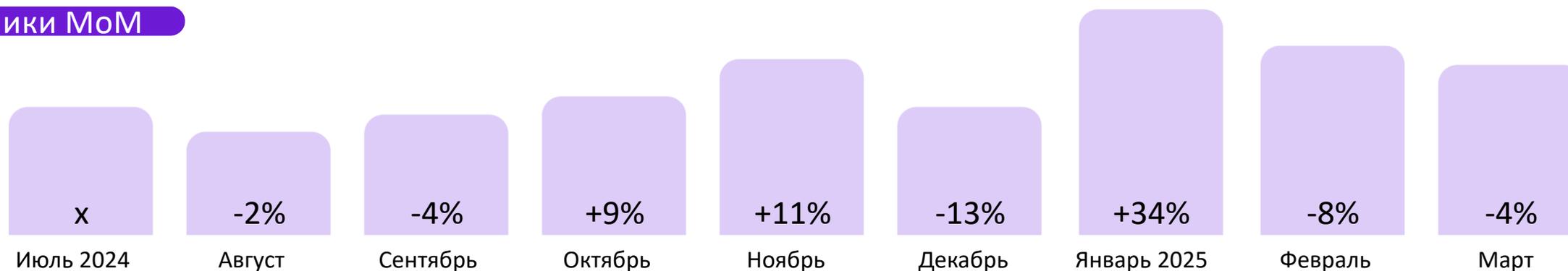


Динамика активности соискателей (сфера промышленности и производства)

Просмотры МоМ



Отклики МоМ



Уровень заработных плат

Профессия	График	Минимальная зарплата тыс. руб.**	Средняя зарплата тыс. руб.	Максимальная зарплата тыс. руб.***
Наладчик	Полный день	30 000	108 205	254 000
Бурильщик	Полный день	35 000	137 070	380 000
Аппаратчик	Полный день	21 000	130 904	360 000
Техник	Полный день	20 000	57 620	150 000
Печатник	Полный день	15 000	63 207	200 000
Распиловщик	Полный день	30 000	77 320	200 000
Пилорамщик	Полный день	27 000	92 872	300 000
Строгальщик	Полный день	30 000	136 700	190 000
Оператор котельной	Полный день	26 000	50 343	110 000
Кочегар	Полный день	15 000	58 592	100 000
Техник	Полный день	20 000	70 984	200 000
Дробильщик	Полный день	40 000	74 147	200 000
Заточник	Полный день	30 000	82 242	200 000

* По данным Индекса Рынка труда Авито Работы по всей России, март 2025 года

** Нижняя граница вилки зарплатных предложений в объявлениях о вакансиях на Авито Работе, исключая зарплатные предложения до 15 тыс.руб. и нижние 5% предложений

*** Предельный уровень предлагаемого заработного предложения среди большинства (80%) вакансий на Авито Работе

Про рынок поговорили

А что думают соискатели?

Зарплатная гонка в 2024 г. глазами соискателей

 52%

работающих респондентов отметили
повышение заработной платы
или получение новой должности в 2024 г.

 72

доход в 2024 г. вырос
относительно 2023 г.

Синие воротнички: ожидания VS реальность

36% > 30%

Комфортное рабочее место с точки зрения организации бытовых условий (доступность санузлов, воды, зон для питания, вентиляция)

26% > 23%

Возможность скорректировать график работы/перейти на другую должность

24% > 16%

Уверенность в социальной поддержке для сотрудника и его семьи

* Ожидания: Выберите аспекты, которые важны для вас при выборе работодателя.
Реальность: Выберите аспекты, которые вы можете реализовывать на вашем нынешнем месте работы.

15% < 22%

Возможность приобретения полезных навыков и компетенций

15% < 16%

Внимание руководителя к моим запросам и интересам

10% < 14%

Интересные задачи

Удовлетворенность работой

6.95 из 10

Уровень удовлетворенности работой представителей рабочих специальностей

7.17 из 10

Уровень удовлетворенности работой представителей офисных специальностей

+39%

Средний ожидаемый прирост дохода для рассмотрения смены места работы при аналогичных задачах*

*средневзвешенное значение по ожиданиям представителей как синих, так и белых воротничков

А что предлагают работодатели на Авито Работе?

Рабочие специальности, включая транспорт

Предложения работодателя

Доля вакансий с предложением



* Доля объявлений о вакансиях на Авито Работе, в которых отмечено то или иное предложение для сотрудников, среди всех объявлений, исключая объявления о вакансиях с Вахтовым графиком работы. Данные за Q1'25.

Какие способы поощрения мотивируют россиян в работе?

Предложения работодателя	Доля респондентов
Повышение зарплаты	57%
Финансовые бонусы и премии	56%
Повышение в должности, карьерное продвижение	25%
Признание и похвала от руководства	17%
Дополнительные дни отпуска	17%
Подарки и сертификаты	14%
Публичное признание достижений (например, вручение благодарственного письма)	12%
Обратная связь и конструктивная критика для улучшения навыков	8%
Нематериальные поощрения (возможность реализовать свою идею, участие в проекте)	7%

Как эффективно закрывать вакансии на Авито Работе?

Мы готовы помочь с ключевыми направлениями найма



Репутация и HR-бренд

- профессиональный профиль
- подтвержденные реквизиты
- рейтинги и отзывы



Конкурентоспособность вакансий и видимость

- продвижение вакансий
- ко-маркетинг



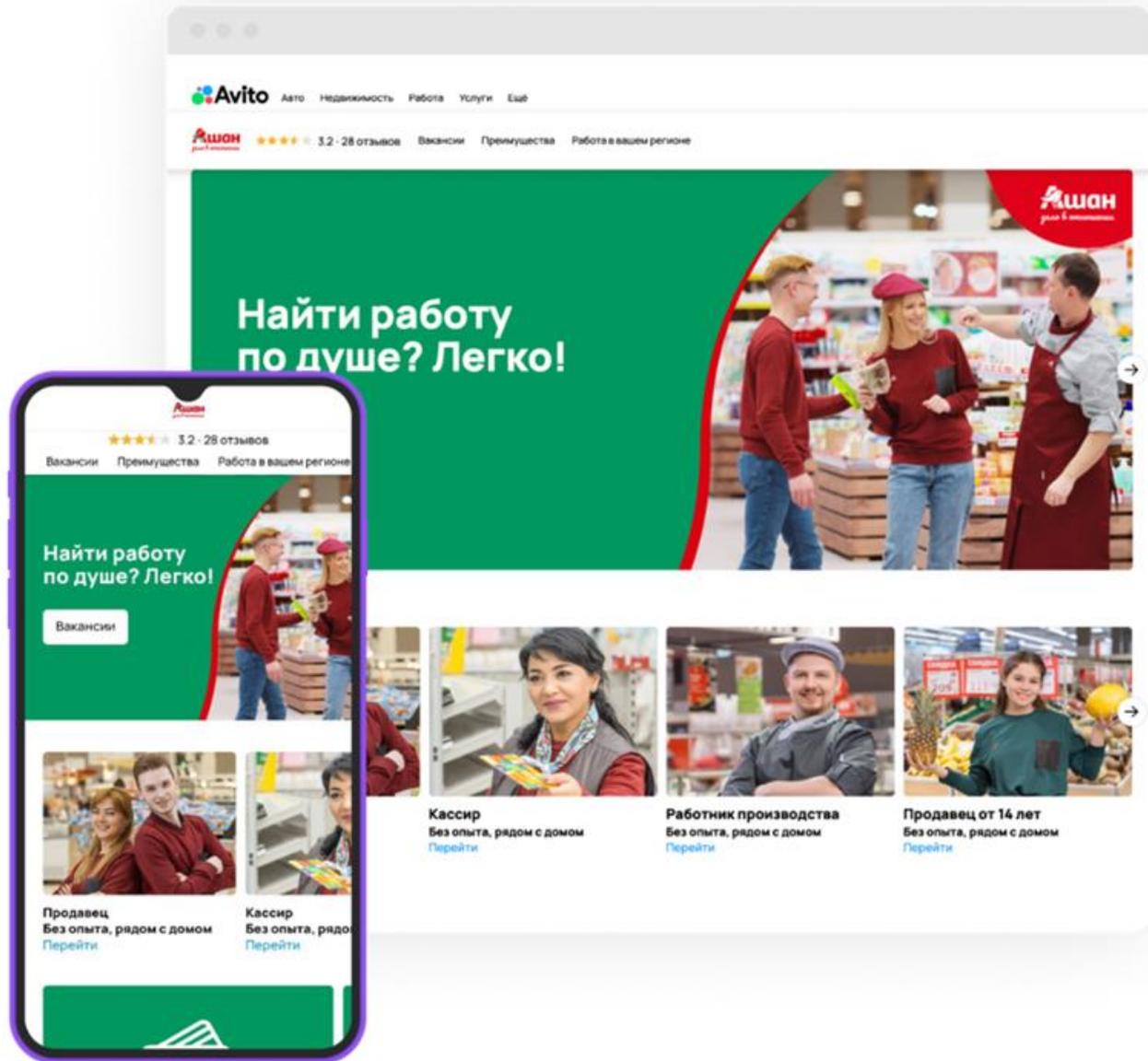
Работа с откликами

- быстрая обработка входящего потока откликов
- коллтрекинг
- чат-боты

Что такое BrandSpace

Персональный лендинг-конструктор в контуре Авито, с помощью которого можно:

- ★ рассказать о преимуществах компании
- 👤 подсветить больше ценностей вас, как работодателя
- 📄 разместить карточки вакансий



Мы готовы запускать ко-маркетинговые активности и увеличивать охваты ваших вакансий

Avito Работа x МТС

Начните карьеру в МТС

Ищите вакансии на Авито Работе



ВкусВилл 1 199 подписчиков 0 подписок

Компания проверена

Вакансии во ВкусВилле

Если ищете работу с гибким графиком работы и выплат, посмотрите вакансии во ВкусВилле. Ищут продавцов, курьеров и других сотрудников →

[Узнать подробнее](#)

Avito Работа | Альфа Банк

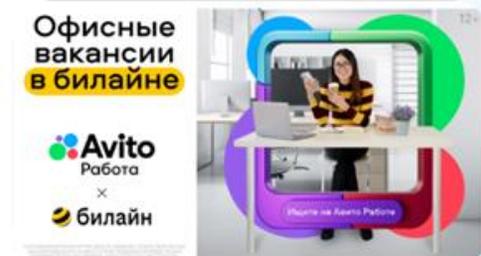
Выбирайте команду умных и свободных в Альфа-Банке



Откликнитесь на Авито Работе

Офисные вакансии в билайне

Avito Работа x билайн

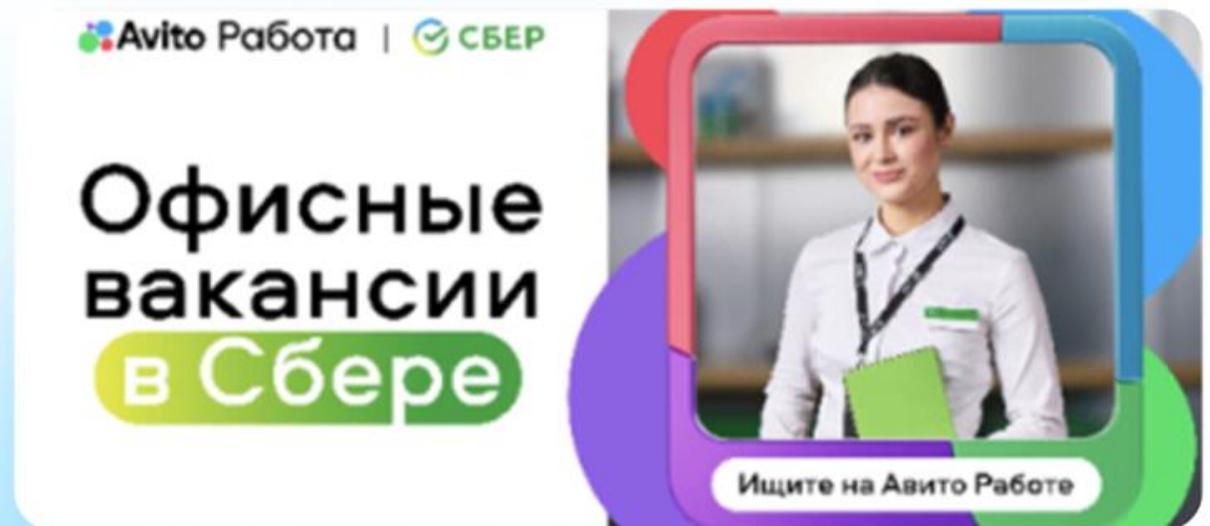


Ищите на Авито Работе



Avito Работа | СБЕР

Офисные вакансии в Сбере

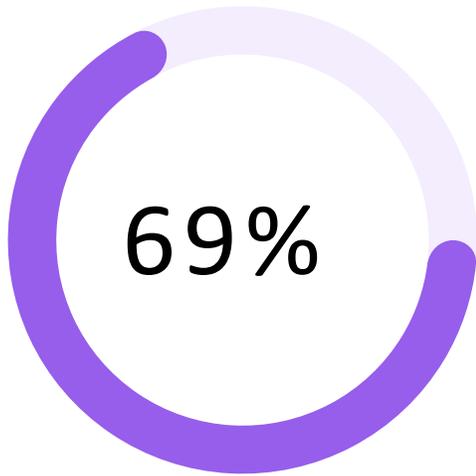


Ищите на Авито Работе

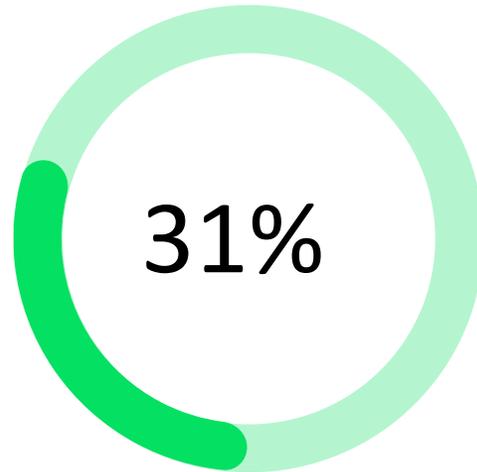
Коммуникацию с кандидатами вне контура Авито Работы покрывает

HRMOST

Какой способ связи чаще предпочитают соискатели?*



 Переписка



 Телефонный звонок

 **HRMOST**

Общайтесь с кандидатами в WhatsApp, Telegram других площадках

- + Сбор откликов с различных рабочих сайтов и их обработка в мессенджерах
- + Интеграция с ATS системами
- + Адаптация новых сотрудников
- + Exit-интервью

* По данным опроса HRMOST

Объединяем усилия для возвращения кадрового потенциала страны

Исследование рынка труда в атомной промышленности:

- формирование представления о потребностях трудящихся, выявление «узкой» зоны — социальной поддержки
- комплекс рекомендаций, направленных на мотивацию сотрудников, основанный на результатах опроса аудитории



Исследование рынка труда в сельскохозяйственной отрасли:

- предоставление отрасли понимания о конкурентоспособном пакете предложений для кандидатов
- прикладные рекомендации для работодателей на базе больших данных



PRO Формат: MMK и Avito Работа

- подготовка и повышение квалификации специалистов металлургической отрасли и других производств
- развитие программ профориентации для школьников и студентов
- запуск совместных инициатив по промышленному туризму



Приморский край и Avito Работа

- мероприятия, направленные на обучение работодателей взаимодействию с кандидатами
- анализ отраслей экономики и выработка оптимальных решений в точках напряженности
- профориентация молодых специалистов



Давайте вместе создавать возможности для решения текущих вызовов рынка

Аналитика рынка

Обмен экспертизой
между игроками
рынка

Автоматизация

Технологии
для повышения
эффективности

HR-бренд
и позиционирование

Прозрачный диалог
бизнеса и HR

HR-маркетинг

Переобучение

Искусственный
Интеллект

Ваша потребность в найме
свыше 5 человек в месяц?

Наш менеджер с удовольствием
поможет вам находить сотрудников
максимально эффективно

Ваш персональный менеджер:

✓ поможет

выработать оптимальную
стратегию размещения вакансий
и продвижения

✓ научит

анализировать результаты
на Авито Работе или проведет
анализ за вас

✓ расскажет

о наиболее эффективном
использовании инструментов
Авито Работы



Ваши вопросы