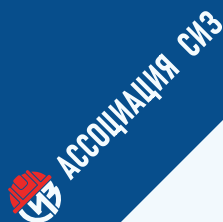


ИЗМЕНЕНИЯ
В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



2025

СЕНТЯБРЯ

С 1

ОХРАНА ТРУДА И
БЕЗОПАСНОСТЬ

2025 г.
Москва



АССОЦИАЦИЯ СИЗ



РАЗДЕЛ

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, ОХРАНА ТРУДА



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 7 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 63-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 268 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, регулирующие порядок привлечения лиц в возрасте до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtdZg>

В соответствии с новой редакцией статьи 268 Трудового кодекса РФ с 1 сентября 2025 г. работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов в следующих случаях:

- работник достиг возраста 15 лет при наличии его письменного согласия;
- работник не достиг 15 лет при наличии письменного согласия его родителя;
- для детей-сирот от 14 лет при наличии письменного согласия самого работника и органа опеки или законного представителя.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 31 ИЮЛЯ 2025 Г. № 335-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 22 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ГОСУДАРСТВЕННОМ РЕГУЛИРОВАНИИ В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ УГЛЯ, ОБ ОСОБЕННОСТЯХ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»



ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntfw3>

Статья 22 Федерального закона от 20 июня 1996 г. № 81-ФЗ дополнена положениями, согласно которым занятым на подземных работах в шахте работникам организаций по добыче угля (горючих сланцев), шахтного строительства в целях возмещения затрат времени на передвижение в шахте от ствола к месту работы и обратно за счёт средств таких организаций устанавливается компенсация (доплата) за нормативное время на такое передвижение из расчёта тарифной ставки горнорабочего подземного 3 разряда, применяемой на шахте.

Порядок выплаты компенсации и порядок учёта нормативного времени передвижения должны быть определены в организациях соглашениями, коллективными договорами.



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 7 ИЮНЯ 2025 Г. № 144-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntk47>

Закон вносит ряд поправок в Трудовой кодекс РФ. Основные изменения коснулись следующих норм:

- режимов рабочего времени и времени отдыха (ст. 100 Трудового кодекса РФ).

Уточнены процедуры утверждения режимов рабочего времени и времени отдыха для работников транспорта и других лиц, занятых на работах особого характера;

- системы премирования (ст. 135 Трудового кодекса РФ).

Работодатель имеет право снижать премию сотруднику, получившему дисциплинарное взыскание. Однако снижение должно составлять не более 20% от заработной платы за месяц;

- труда несовершеннолетних (ст. 265 Трудового кодекса РФ).

Установлены новые правила составления перечня запрещенных видов работ для подростков до 18 лет, а также ограничения по тяжести выполняемых работ;

- работы по совместительству (ст. 282 Трудового кодекса РФ).

Определены особенности трудоустройства педагогов, врачей и фармацевтов, работающих по совместительству, с указанием специфики согласования условий работы;

- труду педагогических работников (ст. 333 Трудового кодекса РФ).

Разработаны специальные требования к установлению учебных нагрузок преподавателей вузов и школ, определены правила расчета ставок и доплат;

- дополнительных отпусков (ст. 339 Трудового кодекса РФ).

Появились дополнения к правилам предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков сотрудникам, работающим в конкретных странах, с обязательным согласованием с Министерством иностранных дел РФ и другими ведомствами.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 501 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntk5r>

Особенности применяются при направлении работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, в служебные командировки как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств.

Постановление обновляет правила организации служебных командировок, упрощает процедуры и обеспечивает чёткость в вопросах возмещения расходов.

Устанавливаются основные правила, по которым рассчитывается срок командировки работника, определяются даты отъезда и возвращения, оплачиваются расходы в командировке и т.п.

Постановление принято взамен Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 8 МАЯ 2025 Г. № 615 «О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМОГО ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ»



ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntk6u>

Установлена определенная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в календарных днях) отдельным категориям работников.

Постановление распространяется на:

- медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи;
- медицинских работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи;
- медицинских работников, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных;
- лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека отдельных организаций.

Постановление принято взамен постановления Правительства РФ от 6 июня 2013 г. № 482.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 521 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16 ДЕКАБРЯ 2021 Г. № 2334»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntk8W>

Внесены изменения в Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.

Заявление на аккредитацию теперь подается в электронном виде через Единый портал государственных и муниципальных услуг. Для подписания заявлений можно использовать усиленную квалифицированную или неквалифицированную электронную подпись.

Сокращаются сроки регистрации и рассмотрения заявления:

- регистрация заявления происходит в течение одного рабочего дня;
- решение об аккредитации или отказе принимается в течение 15 рабочих дней.

Проверка представляемых сведений и их внесение в реестр будут осуществляться в автоматическом режиме.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 10 ФЕВРАЛЯ 2025 Г. № 128 «О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ»



ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntk9G>

Изменения касаются работников федеральных госучреждений, работающих в условиях ненормированного рабочего дня.

Перечень должностей, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается в коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка или ином локальном нормативном акте учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

Минимальная продолжительность дополнительного отпуска — 3 календарных дня. Конкретная продолжительность определяется локальными актами учреждения и зависит от объёма работы, напряженности труда и других условий.

Постановление принято взамен постановления Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета».



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 24 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 551 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПРОВЕРКИ СООТВЕТСТВИЯ ЗНАНИЙ И УМЕНИЙ ЛИЦА, ПРИНИМАЕМОГО НА ПОДЗЕМНЫЕ РАБОТЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkAT>

По содержанию эти Правила, правда, не новы. Аналогичные Правила, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2012 г. № 506 «Об утверждении Правил проверки соответствия знаний и умений лица, принимаемого», действуют с июня 2012 года и теперь признаются утратившими силу.

Существенных изменений тут нет. Правила, по сути, лишь переиздаются в связи с положениями Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». То есть теперь у Правил будет срок действия, который, как планируется, составит 6 лет.

Единственное изменение в Правилах – это их дополнение в части возможности использования профессиональных стандартов в целях реализации положений проекта постановления. Ранее было лишь соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 21 ИЮЛЯ 2025 Г. № 451Н «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МЕТОДИКУ РАСЧЕТА СКИДОК И НАДБАВОК К СТРАХОВЫМ ТАРИФАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, УТВЕРЖДЕННУЮ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 1 АВГУСТА 2012 Г.»



ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkCE>

Основанием для изменений стало постановление Правительства РФ от 28 января 2025 г. № 56, уточнившее правила применения коэффициентов страховых тарифов.

Согласно изменениям на размер скидок и надбавок не влияют сведения о несчастных случаях на производстве, которые произошли в результате обстрелов и (или) террористических актов.

Также Методика дополнена положением, в соответствии с которым коэффициент проведения обязательных медосмотров (q2), устанавливается равным 1 в случае, если у страхователя нет работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам.



ПРИКАЗЫ МИНТРУДА РОССИИ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ДЛЯ РЯДА РАБОЧИХ МЕСТ

– от 8 апреля 2025 г. № 186н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkDW>

– от 8 апреля 2025 г. № 187н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений»;

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntw9u>

– от 8 апреля 2025 г. № 188н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утверждён распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1777-р»;

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkJb>

– от 8 апреля 2025 г. № 189н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов»;

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkL9>

– от 9 апреля 2025 г. № 191н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы»;

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkMy>

– от 9 апреля 2025 г. № 192н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды»;

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkPz>

– от 10 апреля 2025 г. № 197н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»;

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkRx>



**ПРИКАЗ МИНТРАНСА РОССИИ ОТ 14 МАРТА 2025 Г. № 89
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОГРУЗОЧНО-
РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТАХ НА МОРСКОМ (РЕЧНОМ) ТРАНСПОРТЕ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkT4>

Документ предназначен для обеспечения чёткой регламентации условий труда работников, улучшения их безопасности и соблюдения трудовых прав.

Рабочее время включает следующие периоды:

- приём и передача смены;
- проведение инструктажей по охране труда;
- специальные перерывы для отдыха и обогрева;
- прохождение медицинских осмотров;
- подготовка к выполнению технологических циклов работ;
- ожидание начала или окончания работы;
- переодевание в специальную защитную одежду и принятие душа после работы;
- передвижение по территории работодателя.

Устанавливаются нормальная продолжительность рабочей недели – не более 40 часов и максимальная длительность ежедневной смены – не более 12 часов при суммированном учёте рабочего времени.

Ежедневный (междусменный) отдых должен составлять минимум двойную продолжительность предыдущей смены, но может быть сокращён до 12 часов с последующей компенсацией увеличенного отдыха.

Одновременно признается утратившим силу приказ Минтранса России от 27 июня 2013 г. № 223 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах».



**ПРИКАЗ МИНФИНА РОССИИ ОТ 31 МАРТА 2025 Г. № 39Н
«ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ СУБЪЕКТОВ ДОБЫЧИ ДРАГОЦЕННЫХ
МЕТАЛЛОВ И СУБЪЕКТОВ ДОБЫЧИ ДРАГОЦЕННЫХ КАМНЕЙ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДОБЫЧУ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ И ДРАГОЦЕННЫХ
КАМНЕЙ ИЗ КОРЕННЫХ (РУДНЫХ), РОССЫПНЫХ И ТЕХНОГЕННЫХ
МЕСТОРОЖДЕНИЙ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkUE>

Устанавливается суммированный учёт рабочего времени с максимальным учётным периодом:

- 1 год для основных работников;
- 3 месяца для занятых на вредных/опасных работах.

Допускается 12-часовая продолжительность смены.

Предусматривается разделение года на подготовительный и основной периоды добычи.

Гарантируется:

- ежедневный отдых между сменами;
- 24-часовой еженедельный отдых;
- оплачиваемый отпуск.

Одновременно признается утратившим силу приказ Минфина России от 2 апреля 2003 г. № 29н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников организаций, осуществляющих добычу драгоценных металлов и драгоценных камней из россыпных и рудных месторождений».



**ПРИКАЗ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ ОТ 4 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 269
«О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (НОРМАХ ЧАСОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОСНОВНЫМ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И СООТВЕТСТВУЮЩИМ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ, ОСНОВНЫМ ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ, И О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ УКАЗАННЫХ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОГОВАРИВАЕМОЙ В ТРУДОВОМ
ДОГОВОРЕ, ОСНОВАНИЯХ ЕЕ ИЗМЕНЕНИЯ И СЛУЧАЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ
ВЕРХНЕГО ПРЕДЕЛА УКАЗАННОЙ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkVL>

Установлены новые нормы рабочего времени и нагрузки для педагогов.

Для большинства педагогических работников установлена сокращённая продолжительность рабочего времени — 36 часов в неделю.

Для отдельных категорий предусмотрены иные нормы:

30 часов в неделю — для некоторых старших воспитателей;

20 часов в неделю — для учителей-дефектологов и учителей-логопедов;

24 часа в неделю — для музыкальных руководителей и концертмейстеров;

25 часов в неделю — для воспитателей, работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

18 часов в неделю — для учителей школ и преподавателей СПО (среднего профессионального образования);

720 часов в год (в среднем 72 часа в месяц) — для преподавателей СПО, работающих по годовому расчёту.

Учебная нагрузка оговаривается в трудовом договоре в начале года и может быть изменена в течение года только по соглашению сторон или в исключительных случаях. При этом об изменении нагрузки обязаны предупредить за 2 месяца.

14

**ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 14 МАЯ 2025 Г. № 307Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ СОКРАЩЁННОГО РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ И ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА
ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
ВЕТЕРИНАРНЫМ И ИНЫМ РАБОТНИКАМ, НЕПОСРЕДСТВЕННО
УЧАСТВУЮЩИМ В ОКАЗАНИИ ПРОТИВТУБЕРКУЛЁЗНОЙ ПОМОЩИ,
А ТАКЖЕ РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВУ И ХРАНЕНИЮ
ПРОДУКТОВ ЖИВОТНОВОДСТВА, ОБСЛУЖИВАЮЩИМ БОЛЬНЫХ
ТУБЕРКУЛЁЗОМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ЖИВОТНЫХ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkWG>

Продлены нормы о продолжительности сокращённого рабочего времени и дополнительного отпуска ветеринаров, контактирующих с больными туберкулёзом животными.

Категории работников, которым предоставляются льготы:

- 1) ветеринарные специалисты учреждений, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулёзной помощи, а также работники организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие больных туберкулёзом сельскохозяйственных животных;
- 2) иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулёзной помощи, а также работники организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие больных туберкулёзом сельскохозяйственных животных, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза.

Для всех указанных категорий работников устанавливается 30-часовая рабочая неделя и предусмотрено 14 календарных дней ежегодного дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Одновременно признается утратившим силу приказ Минтруда России от 11 сентября 2013 г. № 457н «Об установлении продолжительности сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулёзной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулёзом сельскохозяйственных животных».

15

**ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 16 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 251Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЕЙ ДОЛЖНОСТЕЙ И РАБОТ, ЗАМЕЩАЕМЫХ
ИЛИ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТНИКАМИ, С КОТОРЫМИ РАБОТОДАТЕЛЬ
МОЖЕТ ЗАКЛЮЧАТЬ ПИСЬМЕННЫЕ ДОГОВОРЫ О ПОЛНОЙ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ИЛИ КОЛЛЕКТИВНОЙ (БРИГАДНОЙ) МАТЕРИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ, А ТАКЖЕ ТИПОВЫХ ФОРМ ДОГОВОРОВ О ПОЛНОЙ
МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkYP>

Утверждены новые перечни должностей и работ, позволяющих заключать договоры о полной материальной ответственности (индивидуальной и коллективной) и типовые формы договоров.

Приказ детально регламентирует, с какими сотрудниками (кассиры, заведующие складами, лаборанты, руководители и специалисты, работающие с денежными знаками, ценными бумагами, драгоценностями) и при выполнении каких работ (приём платежей, работа с ценностями, изготовление билетов, купля/продажа товаров/услуг) можно заключать подобные соглашения. Это необходимо для защиты имущества работодателя и определения ответственности работников за его сохранность.

Одновременно признается утратившим силу постановление Минтруда России от 31 декабря 2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

16

ПРИКАЗ МИНТРАНСА РОССИИ ОТ 4 МАРТА 2025 Г. № 75 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА МОРСКИХ ЛОЦМАНОВ И КАНДИДАТОВ В МОРСКИЕ ЛОЦМАНЫ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkZo>

Приказ распространяется на:

- лоцманов, имеющих удостоверения на проводку судов в определённых районах;
- кандидатов в лоцманы, проходящих подготовку;
- организации, занимающиеся лоцманской проводкой.

Установлена нормальная продолжительность рабочего времени — не более 40 часов в неделю. При невозможности соблюдения графика вводится суммированный учёт (период до 1 года). Максимальная смена — 24 часа, но непрерывная проводка не должна превышать 12 часов.

Работодателям необходимо внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка, разработать новые графики сменности с учётом мнения лоцманов, а также обеспечить надлежащие условия для отдыха и питания сотрудников.

В портах с тяжёлыми климатическими условиями разрешены смены до 24 часов, но с обязательным соблюдением требований:

- перерывы между проводками — не менее 10 часов;
- отдых делится на два периода, один из которых — не менее 6 часов непрерывного сна;
- начало смены — не позднее 11:00 по местному времени.

Одновременно признается утратившим силу приказ Минтранса России от 14 марта 2012 г. № 61 «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха морских лоцманов и кандидатов в морские лоцманы».



АССОЦИАЦИЯ СИЗ



РАЗДЕЛ

ГИГИЕНИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 17 МАРТА 2025 Г. № 2 «О ВНЕСЕНИИ
ИЗМЕНЕНИЯ В САНИТАРНЫЕ ПРАВИЛА И НОРМЫ САНПИН 1.2.3685-21
«ГИГИЕНИЧЕСКИЕ НОРМАТИВЫ И ТРЕБОВАНИЯ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ
БЕЗОПАСНОСТИ И (ИЛИ) БЕЗВРЕДНОСТИ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА ФАКТОРОВ
СРЕДЫ ОБИТАНИЯ», УТВЕРЖДЕННЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 28.01.2021 № 2»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntkcq>

Некоторые изменения:

- изложена в новой редакции таблица с ПДК ракетных топлив, компонентов ракетных топлив и продуктов их деструкции в воздухе рабочей зоны;
- дополнены ПДК взрывчатых веществ и порохов в воздухе рабочей зоны;
- установлен минимальный перечень оборудования школьных буфетов, чтобы исключить избыточные требования и обеспечить безопасность при организации питания;
- увеличен перерыв между последним уроком и началом внеурочных или дополнительных занятий следующей смены.
- дополнены нормативы микроклимата на рабочих местах в угольной промышленности.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РФ
ОТ 27 МАРТА 2025 Г. № 7 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ САНИТАРНЫХ ПРАВИЛ СП
2.2.5.4116-25 «САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К
ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ РАБОТ С МЕТАНОЛОМ»**



ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntke5>

Утверждены новые санитарные правила организации и проведения работ с метанолом.

В отличие от СП 2.3.3.2892-11 «Санитарно-гигиенические требования к организации и проведению работ с метанолом» новые правила не содержат характеристики метанола, требований к лицам, допускаемым к работам с метанолом.

Кроме того СП 2.2.5.4116-25 запрещают полностью одновременные работы с метанолом и этанолом, даже если это обусловлено технологическим процессом.

Допускается утилизировать отработанный метанол.

Правилами установлен запрет на:

- работы с метанолом при неработающей вентиляции;
- слив метанола в канализацию.

Обязательным является проведение производственного контроля за условиями труда.

Одновременно признается утратившим силу постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 12 июля 2011 г. № 99 «Об утверждении СП 2.3.3.2892-11 «Санитарно-гигиенические требования к организации и проведению работ с метанолом».



АССОЦИАЦИЯ СИЗ



РАЗДЕЛ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, МЕДИЦИНСКИЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ



РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 9 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 858-Р

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntkeg>

Распоряжением утвержден перечень профессий и должностей работников железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, и которые подлежат обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам.

В перечень включены работники шести групп:

- группы машинистов, водителей и их помощников;
- диспетчерско-операторской группы;
- станционно-маневровой группы;
- группы, обслуживающей поезда;
- группы пути;
- группы электрификации и электроснабжения, сигнализации, централизации, блокировки и связи.

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 12 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 892-Р



ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtmNF>

Распоряжением утвержден обновленный перечень медицинских противопоказаний к управлению транспортным средством.

В основном новый перечень медицинских противопоказаний повторяет утвержденный постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2014 г. № 1604. Исключение составляет появление в нем заболевания, связанного с общими расстройствами психологического развития.

Также распоряжением утверждены:

- перечень медицинских показаний к управлению транспортным средством;
- перечень медицинских ограничений к управлению транспортным средством.



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 21 МАРТА 2025 Г. № 141Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtmLi>

Приказ принят взамен аналогичного перечня профзаболеваний, утвержденного приказом Минздрава России от 27 апреля 2012 г. № 417н.

Актуализированный перечень дополнен отдельными профессиональными заболеваниями.

В частности, в раздел I «Заболевания (острые отравления, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов» добавлена смешанная бронхиальная астма (код J45.8). Раздел IV «Заболевания, их последствия, связанные с тяжестью трудового процесса» дополнен хроническим ларингитом (код J37.0) при нагрузке на голосоречевой аппарат более 20 часов в неделю.

Также проведена корректировка формулировок, описания клинических проявлений, кодов по Международной классификации болезней (МКБ).

ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 14 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 209Н

**«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К КОМПЛЕКТАЦИИ УКЛАДКИ ДЛЯ
ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ С ПРИМЕНЕНИЕМ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ
НЕШТАТНЫМИ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫМИ ФОРМИРОВАНИЯМИ
И НЕШТАТНЫМИ ФОРМИРОВАНИЯМИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ВЫПОЛНЕНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ»**



ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtmKi>

Обновлены требования к комплектации укладок для оказания первой помощи нештатными аварийно спасательными формированиями и нештатными формированиями по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне.

Организации, использующие старые укладки, могут применять их до истечения срока годности медицинских изделий, но не позднее 1 сентября 2028 года.

Приказом признается утратившим силу приказ Минздрава России от 8 февраля 2013 г. № 61н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями укладки санитарной сумки для оказания первой помощи подразделениями сил гражданской обороны».



ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 7 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 169Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtmJa>

Новый Порядок устанавливает правила организации и оказания санаторно-курортного лечения взрослому и детскому населению в санаторно-курортных организациях (санаториях, санаториях-профилакториях, курортной поликлинике, грязелечебнице, бальнеологической лечебнице, санаторном оздоровительном лагере круглогодичного действия) и иных медицинских организациях на территории Российской Федерации.

Уточнены рекомендуемые штатные нормативы, которые не являются обязательными для частных санаторно-курортных организаций.

Внесены изменения в стандарты оснащения таких учреждений – исключены позиции, снабженные оговоркой «по требованию».

Одновременно признается утратившим силу приказ Минздрава России от 5 мая 2016 г. № 279н «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения».

ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 11 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 195Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ»



ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtmBU>

Утвержден новый порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности взамен аналогичного, утвержденного приказом Минздрава России от 23 августа 2016 г. № 625н.

Цель экспертизы – определение способности работника осуществлять трудовую деятельность, необходимости его перевода по состоянию здоровья на другую работу, а также принятие решения о направлении гражданина на медико-социальную экспертизу.

Определено, что экспертиза проводится в день обращения гражданина лечащим врачом, фельдшером, зубным врачом или врачебной комиссией в сложных случаях.

Новый порядок регламентирует оформление электронных и бумажных больничных листов, а также продление сроков нетрудоспособности через врачебную комиссию, если лечение требует более длительного периода.



ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 11 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 193Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ И ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ С ПРИМЕНЕНИЕМ ТЕЛЕМЕДИЦИНСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtmAY>

Согласно документу, телемедицинские технологии применяются в целях:

- профилактики, сбора, анализа жалоб пациента и данных анамнеза, оценки эффективности лечебно-диагностических мероприятий, наблюдения за состоянием здоровья пациента;
- принятия решения о необходимости проведения очного приема врача (осмотра, консультации).

Новый Порядок регламентирует использование телемедицины для различных видов медицинской помощи, включая первичную медико-санитарную, специализированную, скорую и паллиативную помощь. Консультации могут проводиться как в режиме реального времени, так и в отложенном формате, что особенно актуально для плановых случаев.

Для обеспечения прозрачности и безопасности все телемедицинские консультации будут документироваться с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи. Материалы, полученные в ходе взаимодействия врачей и пациентов, включая медицинские заключения и протоколы консилиумов, будут храниться в электронной медицинской карте пациента.

Одновременно признается утратившим силу приказ Минздрава России от 30 ноября 2017 г. № 965н «Об утверждении порядка организации и оказания медицинской помощи с применением телемедицинских технологий».



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 25 МАРТА 2025 Г. № 147Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ И ФОРМЫ МЕДИЦИНСКОГО
ЗАКЛЮЧЕНИЯ О ПРИГОДНОСТИ ИЛИ НЕПРИГОДНОСТИ К ВЫПОЛНЕНИЮ
ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntm8m>

Экспертиза проводится медицинскими организациями для определения соответствия состояния здоровья работника возможности выполнения им поручаемых видов работ.

Решение о пригодности или непригодности к работе принимается врачебной комиссией на основании предоставленных документов и обследований. При необходимости срок проведения экспертизы может быть продлен до 30 рабочих дней.

Приказом актуализирован перечень документов, которые работник должен представить в медорганизацию для проведения экспертизы профпригодности.

Изменения затронули и состав врачебной комиссии. Председателем врачебной комиссии назначается руководитель медицинской организации (его заместитель), который имеет высшее образование по специальности «профпатология» и соответствует требованиям профессионального стандарта «Врач-профпатолог».

Одновременно признается утратившим силу приказ Минздрава России от 5 мая 2016 г. № 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ».



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 10 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 180Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА СОЗДАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРАЧЕБНОЙ
КОМИССИИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntm7M>

Цель врачебной комиссии:

- совершенствование организации оказания медицинской помощи;
- принятие решений в наиболее сложных и конфликтных случаях по вопросам профилактики, диагностики, лечения и медицинской реабилитации;
- определение трудоспособности граждан и профессиональной пригодности некоторых категорий работников;
- осуществление оценки качества, обоснованности и эффективности лечебно-диагностических мероприятий;
- обеспечение назначения и коррекции лечения в целях учета данных пациентов при обеспечении лекарственными препаратами, трансплантации (пересадки) органов и тканей человека, медицинской реабилитации.

Комиссии формируются приказом руководителя медучреждения и должны состоять из не менее чем трех специалистов, в том числе председателя. Заседания проводятся ежемесячно, а решения принимаются большинством в две трети голосов.

Протоколы заседаний хранятся 10 лет, а пациенты могут получить выписку из решений в течение трех дней.

Одновременно признается утратившим силу приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2012 г. № 502н «Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации».



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 29 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 258Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ СВЯЗИ
ЗАБОЛЕВАНИЯ С ПРОФЕССИЕЙ, УЧЁТНОЙ ФОРМЫ ИЗВЕЩЕНИЯ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДИАГНОЗА — ОСТРОЕ (ХРОНИЧЕСКОЕ)
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ, УТОЧНЕНИИ ИЛИ ОТМЕНЕ ДИАГНОЗА
— ОСТРОЕ (ХРОНИЧЕСКОЕ) ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ, УЧЁТНОЙ
ФОРМЫ МЕДИЦИНСКОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ О НАЛИЧИИ ИЛИ ОБ ОТСУТСТВИИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ, ПОРЯДКА УЧЁТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ ОРГАНОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО
САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА),
ПРОВОДИВШИМ РАССЛЕДОВАНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН
ВОЗНИКНОВЕНИЯ У РАБОТНИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ,
ФОРМЫ ПРОТОКОЛА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ
СЛУЧАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtmQt>

Утверждены новые правила установления связи болезни с профессией.

Экспертиза связи заболевания с профессией проводится специализированными медицинскими организациями или центрами профессиональной патологии. Срок проведения экспертизы составляет:

- для острых профессиональных заболеваний 10 рабочих дней;
- для хронических — 30 рабочих дней.

Врачебная комиссия выносит решение о наличии или отсутствии причинно-следственной связи заболевания с профессиональной деятельностью. На основании экспертизы устанавливается заключительный диагноз, который оформляется в виде медицинского заключения и направляется работнику, страховщику и медицинской организации.

Документ также предусматривает учёт профессиональных заболеваний органами санитарно-эпидемиологического контроля на основе извещений, санитарно-гигиенических характеристик условий труда, актов и протоколов расследования.

Одновременно признается утратившим силу приказ Минздрава России от 31 января 2019 г. № 36н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы связи заболевания с профессией и формы медицинского заключения о наличии или об отсутствии профессионального заболевания».



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 11 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 196Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УЧЁТНОЙ ФОРМЫ № 315-1/У «МЕДИЦИНСКОЕ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ О ХАРАКТЕРЕ ПОЛУЧЕННЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СТЕПЕНИ ИХ
ТЯЖЕСТИ», УЧЁТНОЙ ФОРМЫ № 316-1/У «МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОГО ДИАГНОЗА ПОСТРАДАВШЕГО
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ»**

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkyD>

Актуализированы учетные формы медицинских заключений, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве.

Также прописывается конкретный порядок ведения каждой учетной формы.

Приказ заменяет формы, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

**ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 9 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 173Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА НАПРАВЛЕНИЯ НА ВНЕОЧЕРЕДНОЕ
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ ВОДИТЕЛЕЙ
ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, А ТАКЖЕ ПОРЯДКА ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ
ДЕЙСТВИЯ И АННУЛИРОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ О НАЛИЧИИ
(ОБ ОТСУТСТВИИ) У ВОДИТЕЛЕЙ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ (КАНДИДАТОВ
В ВОДИТЕЛИ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ) МЕДИЦИНСКИХ
ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ, МЕДИЦИНСКИХ ПОКАЗАНИЙ ИЛИ МЕДИЦИНСКИХ
ОГРАНИЧЕНИЙ К УПРАВЛЕНИЮ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ»**



ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkxQ>

Внеочередное освидетельствование проводится при выявлении у водителя во время периодического медосмотра признаков заболеваний, являющихся противопоказаниями к вождению. В таких случаях медицинская организация выдаёт направление на дополнительное обследование и лечение.

Аннулирование медзаключения происходит при подтверждении медицинских противопоказаний по результатам внеочередного освидетельствования.

Все направления и уведомления оформляются в письменной форме, заверяются подписью руководителя медучреждения и печатью. Срок оформления документов — 3 рабочих дня. Документ отменяет предыдущий приказ Минздрава России от 15 июня 2015 г. № 342н.



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 14 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 201Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ,
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ СУБЪЕКТОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ, ПЕРЕЧНЯ
ЗАБОЛЕВАНИЙ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИХ ПОСТУПЛЕНИЮ
НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ ИЛИ ЕЁ ПРОХОЖДЕНИЮ,
А ТАКЖЕ ФОРМЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

ссылка на документ: <https://clicl.ru/3NtkwN>

Утверждены новые правила диспансеризации госслужащих.

Цель диспансеризации — раннее выявление заболеваний и факторов риска их развития, а также определение группы здоровья и разработка индивидуальных рекомендаций по профилактике и лечению.

Действие приказа распространяется на:

- федеральных государственных гражданских служащих;
- государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации;
- муниципальных служащих.

Приказ содержит перечень заболеваний, наличие которых может стать препятствием для поступления или прохождения госслужбы. В их числе: психические расстройства (шизофрения, расстройства настроения и др.); расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ; эпилепсия и другие заболевания нервной системы.

Документ отменяет предыдущий приказ Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 г. № 984н.



АССОЦИАЦИЯ СИЗ



РАЗДЕЛ

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ГОЧС



ПРИКАЗ РОСТЕХНАДЗОРА ОТ 29 ЯНВАРЯ 2025 Г. № 29 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ «ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ», УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ ОТ 20 ОКТЯБРЯ 2020 Г. № 420»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntkus>

Актуализированы требования, которые надо соблюдать при экспертизе промбезопасности.

Предусмотрены нормы об осмотре исследуемых объектов. Также установлен срок представления заключения экспертизы в госреестр – 90 календарных дней со дня подписания).

Организации запрещено проводить экспертизу документации, декларации и обоснования безопасности опасного производственного объекта в случае, если она их разрабатывала.



ПРИКАЗ РОСТЕХНАДЗОРА ОТ 14 ЯНВАРЯ 2025 Г. № 5 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ «ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ПРОЦЕССОВ ПОЛУЧЕНИЯ ИЛИ ПРИМЕНЕНИЯ МЕТАЛЛОВ», УТВЕРЖДЁННЫЕ ПРИКАЗОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ ОТ 9 ДЕКАБРЯ 2020 Г. № 512»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkuA>

Актуализированы требования к металлургическим предприятиям, направленные на повышение уровня промышленной безопасности.

В частности:

- уточнены требования к образованию и квалификации руководителей металлургических предприятий и их подразделений;
- введены новые требования к ведению журналов приёма и сдачи смены, включая возможность ведения электронных журналов;
- добавлены требования к газоспасательным работам, контролю загазованности и укомплектованности аварийной газозащитной аппаратуры.

Также актуализированы требования к:

- техническим устройствам и оборудованию;
- газовому хозяйству;
- безопасности при работе с расплавами металлов;
- автоматизации и контролю;
- трубопроводам и газоочистным системам;
- безопасности при работе с кранами и грузоподъёмными устройствами;
- вентиляции и аспирации;
- безопасности при работе с опасными веществами;
- документации и отчётности;
- безопасности при работе с аммиачными холодильными установками;
- безопасности при работе с кислородом;
- пожарной безопасности.



ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 14 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 226Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntksk>

Обновлён профессиональный стандарт для специалистов в сфере промышленной безопасности, который заменит предыдущий стандарт от 2020 года.

Цель стандарта — установление единых требований к квалификации, знаниям и навыкам специалистов, обеспечивающих промышленную безопасность на опасных производственных объектах (ОПО).

Основные трудовые функции:

- производственный контроль на ОПО (классы I–IV);
- техническое диагностирование и освидетельствование оборудования, зданий и сооружений;
- экспертиза промышленной безопасности технических устройств, зданий, сооружений и документации;
- аудит системы управления промышленной безопасностью;
- руководство производственным контролем.

Требования к квалификации:

- для специалистов 6-го уровня квалификации: высшее техническое образование, опыт работы от 3 лет, регулярная аттестация (раз в 5 лет);
- для экспертов 7-го уровня: высшее образование, опыт от 5–10 лет (в зависимости от категории), обязательная аттестация.

Обязательные условия допуска к работе:

- обучение по охране труда и пожарной безопасности;
- медицинские осмотры;
- соблюдение антикоррупционных норм.

Документ принят взамен приказа Минтруда России от 16 декабря 2020 г. № 911н.



АССОЦИАЦИЯ СИЗ



РАЗДЕЛ

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18 МАРТА 2025 Г. № 328 «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 НОЯБРЯ 2021 Г. № 2081»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkmW>

Изменения вносятся в Правила аттестации должностных лиц, осуществляющих деятельность в области оценки пожарного риска, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2021 г. № 2081 «Об аттестации должностных лиц, осуществляющих деятельность в области оценки пожарного риска».

Уточняется перечень документов и сведений, необходимых для аттестации. Сроки обработки заявлений и внесения изменений в реестр сокращены с нескольких рабочих дней до одного рабочего дня.

ПРИКАЗ МЧС РОССИИ ОТ 8 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 290 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УЧЕТА ПОЖАРОВ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЙ»



ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntkkp>

Учет пожаров и их последствий осуществляется в целях проведения федерального статистического наблюдения по пожарам и их последствиям и обработке данных, полученных в результате этих наблюдений.

При учете пожаров и их последствий федеральное статистическое наблюдение проводится сплошным способом в отношении федеральных органов исполнительной власти, территориальных органов МЧС России и организаций, находящихся в ведении МЧС России.

Официальному статистическому учету подлежат все пожары, для ликвидации которых привлекались юридические лица и индивидуальные предприниматели, имеющие лицензию на право осуществления деятельности по тушению пожаров в населённых пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры, подразделения пожарной охраны, не являющиеся лицензиатами, а также пожары, в ликвидации которых подразделения пожарной охраны и лицензиаты не участвовали, но информацию о которых поступила к ним от физических и юридических лиц.

Одновременно признается утратившим силу приказ МЧС России от 21 ноября 2008 г. № 741.



ПРИКАЗ МЧС РОССИИ ОТ 5 ФЕВРАЛЯ 2025 Г. № 77 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПОДГОТОВКИ ЛИЧНОГО СОСТАВА ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntkj2>

Порядок распространяется на личный состав федеральной противопожарной службы, территориальных органов МЧС России, научных и образовательных организаций МЧС России, а также подразделений пожарной охраны, независимо от их ведомственной принадлежности.

Согласно Порядку профессиональная подготовка личного состава органов управления и подразделений пожарной охраны осуществляется путем:

- 1) стажировок;
- 2) профессионального обучения граждан, впервые принимаемых на службу (работу) в подразделения пожарной охраны, предусматривающего приобретение ими основных профессиональных знаний и умений, необходимых для выполнения служебных обязанностей;
- 3) подготовки личного состава дежурных караулов (смен) к боевым действиям по тушению пожаров и проведению;
- 4) служебной подготовки;
- 5) физической подготовки;
- 6) самостоятельной подготовки.

Документ принят взамен приказа МЧС России от 26 октября 2017 г. № 472.

ПРИКАЗ МЧС РОССИИ ОТ 24 АПРЕЛЯ 2025 Г. № 363 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСТАВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ»



ссылка на документ: <https://clck.ru/3Ntki9>

Устав определяет организацию караульной службы в подразделениях пожарной охраны с целью обеспечения готовности личного состава, техники и оборудования к тушению пожаров и аварийно-спасательным работам, профессиональной подготовки личного состава подразделений.

Определены права и обязанности должностных лиц подразделения.

Документ принят взамен приказа МЧС России от 20 октября 2017 г. № 452.



ПРИКАЗ МЧС РОССИИ ОТ 16 ДЕКАБРЯ 2024 Г. № 1120 «ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОРЯДКА, ВИДОВ, СРОКОВ ОБУЧЕНИЯ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТРУДОВУЮ И СЛУЖЕБНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПО ПРОГРАММАМ ПРОТИВОПОЖАРНОГО ИНСТРУКТАЖА, ТРЕБОВАНИЙ К СОДЕРЖАНИЮ УКАЗАННЫХ ПРОГРАММ, ПОРЯДКА ИХ УТВЕРЖДЕНИЯ И СОГЛАСОВАНИЯ И КАТЕГОРИЙ ЛИЦ, ПРОХОДЯЩИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkhZ>

Приказ определяет:

- порядок, виды, сроки обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа;
- требования к содержанию программ противопожарного инструктажа;
- порядок утверждения и согласования программ противопожарного инструктажа;
- категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности.

Одновременно признается утратившим силу приказ МЧС России от 18 ноября 2021 г. № 806.

ГОСТ Р 72110-2025 «ТЕХНИКА ПОЖАРНАЯ. УСТАНОВКИ ИМПУЛЬСНОГО ПОЖАРОТУШЕНИЯ ДЛЯ ПОДАЧИ САМОВСПЕНИВАЮЩЕЙСЯ ГАЗОАЭРОЗОЛЕНАПОЛНЕННОЙ ПЕНЫ. ОБЩИЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ. МЕТОДЫ ИСПЫТАНИЙ»



ссылка на документ: <https://clck.ru/3NtkgR>

ГОСТ устанавливает общие технические требования к установкам импульсного пожаротушения.

Установки предназначены для генерации и подачи самовспенивающейся газоаэрозоленополненной пены и методы испытаний для оценки эффективности и безопасности таких систем.

Установки, соответствующие новому ГОСТ, предназначены для тушения пожаров класса В (возгорания горючих жидкостей) на объектах хранения легковоспламеняющихся веществ, включая:

- нефтебазы и топливные склады;
- химические производства;
- другие промышленные объекты с повышенной пожарной опасностью.

Тел.: +7 495 789-93-20
e-mail: asiz@asiz.ru

BIOT-EXPO.RU
ASIZ.RU



Telegram канал,
Ассоциации СИЗ



Telegram-ЧАТ экспертов,
специалистов ОТИПБ



Мы в ВКонтакте